

HUBUNGAN ANTARA *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PERUSAHAAN AUTOMOTIF DI LAMPUNG

Putri Rizky Hazrati

Nur Pratiwi Noviati

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *psychological capital* dan *work engagement* pada Karyawan Perusahaan Automotif di Lampung. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah akan ada hubungan positif antara *psychological capital* dan *work engagement* pada Karyawan Perusahaan Automotif di Lampung. Subjek penelitian ini berjumlah 100 subjek yang berjenis kelamin dan perempuan dan berasal dari berbagai jabatan. Penelitian ini menggunakan dua skala, skala pertama mengacu pada *work engagement* menggunakan *Utrecht Work Engagement Scale* (Bekker & Schaufeli, 2006) yang terdiri dari 17 aitem dengan reliabilitas sebesar alpha 0,846 dan skala kedua mengacu kepada *psychological capital* menggunakan skala *Psychological Capital Questionnaire-24* (Sapyaprapa, 2013) yang terdiri dari 24 aitem dengan reliabilitas sebesar alpha 0,915. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan ada hubungan positif yang signifikan antara *psychological capital* dan *work engagement* pada Karyawan Perusahaan Automotif di Lampung dengan koefisien korelasi (r) sebesar 0,558 dan signifikan (p) sebesar 0,000. Berdasarkan hasil penelitian maka hipotesis penelitian **diterima**.

Kata kunci : *Work Engagement*, *Psychological*, karyawan