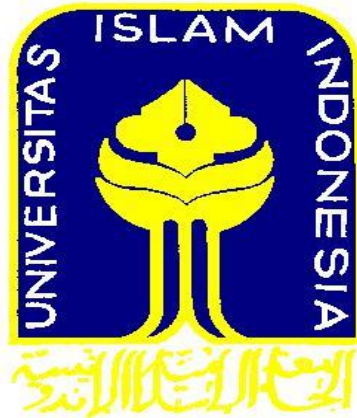


**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI VARIABEL INTERVENING
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT SENDI PRATAMA PEKALONGAN)**



TESIS

Ditulis Oleh:

Nama : Rifqi Haryo Satmoko
Nomor Mahasiswa : 15911022
Jurusan : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**PROGRAM PASCASARJANA FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
YOGYAKARTA
2018**

Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja
melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja
(Studi pada PT Sendi Pratama Pekalongan)

TESIS

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna
memperoleh gelas magister srata-2 di Jurusan Magister Manajemen,
Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Ditulis Oleh:

Nama : Rifqi Haryo Satmoko

Nomor Mahasiswa : 15911022

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

PROGRAM PASCASARJANA FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
YOGYAKARTA

2018

BERITA ACARA UJIAN TESIS

Pada hari Selasa tanggal 20 Februari 2018 Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia telah mengadakan ujian tesis yang disusun oleh :

RIFQI HARYO SATMOKO

No. Mhs. : 15911021

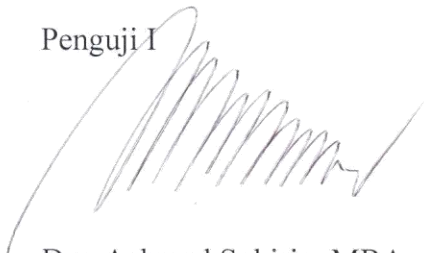
Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Dengan Judul:

**“PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI VARIABEL INTERVENING
KEPUASAN KERJA KARYAWAN”
(STUDI PADA PT SENDI PRATAMA PEKALONGAN)**

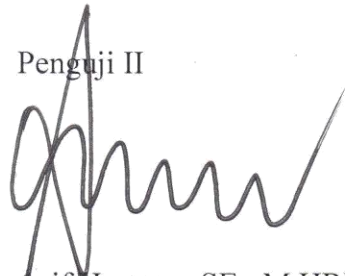
Berdasarkan penilaian yang diberikan oleh Tim Penguji,
maka tesis tersebut dinyatakan **LULUS**

Penguji I



Drs. Achmad Sobirin, MBA., Ph.D., Ak.

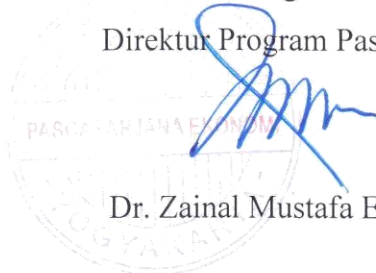
Penguji II



Arif Hartono, SE., M.HRM., Ph.D.

Mengetahui

Direktur Program Pascasarjana



Dr. Zainal Mustafa EQ., MM.

HALAMAN PENGESAHAN

Yogyakarta,

Telah diterima dan disetujui dengan baik oleh :

Dosen P-epbimbing

/// /1
1 t11
'J1..//t1',1
// " ,
'tt. /

Drs. Achmad Sobirin, MBA., Ph.D.. Ak.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, Rifqi Haryo Satmoko, menyatakan bahwa tesis dengan judul: Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja (Studi pada PT Sendi Pratama Pekalongan) adalah hasil tulisan saya sendiri. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik laporan hasil penelitian yang saya kumpulkan. Dan bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku di Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia.

Yogyakarta, 20 Februari 2018



Rifqi Haryo Satmoko

HALAMAN PERSEMBAHAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillah rabbil'alamiin, puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, ridho, rizki dan karunia-Nya kepada penulis. Terima kasih penulis ucapkan kepada orang-orang yang berpengaruh atas kesiapan tesis ini mulai dari persiapan sampai selesai. Tanpa semuanya tesis ini tidak akan selesai sebaik ini.

1. Kedua orang tua ku bapak Hari Suminto dan ibu Marlin Astarini serta kakak ku Dinda Arindita, M. Singgih Fadlu Rahman yang selalu mendukung dan mendoakan setiap langkahku. Terimakasih atas rasa sayang yang kalian berikan selama ini.
2. Sahabat-sahabatku Andre, Galuh, Okta, Ratri, Agus, Hydro, Geng Lupot, Aziz, Maman. Terimakasih atas persahabatan yang terjalin sejak awal kuliah hingga sekarang, terimakasih atas *support* kalian.
3. An Nissa Mursalina, S.Hum yang selalu memberi dukungan, membantu segala upaya, translate jurnal, dll dan terimakasih untuk segala pengertiannya selama ini.
4. Keluarga Besar MMUII 45B yang menjadi kerabat selama perkuliahan.

Semoga tesis ini bisa berguna nantinya untuk referensi oleh orang-orang yang memerlukan dan angkatan selanjutnya, meski masih jauh dari kesempurnaan penulis mengucapkan maaf.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung variabel kompensasi, variabel lingkungan kerja, variabel stres kerja terhadap variabel kepuasan kerja karyawan, mengetahui pengaruh langsung variabel kompensasi, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, mengetahui pengaruh langsung variabel kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja, mengetahui lebih besar mana pengaruh langsung kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap produktivitas kerja atau pengaruh tidak langsung kompensasi, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap produktivitas kerja melalui variabel intervening kepuasan kerja pada karyawan di PT Sendi Pratama Pekalongan. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Metode dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah sebanyak 171 karyawan PT. Sendi Pratama Pekalongan. Teknik penentuan sampel dengan menggunakan metode sensus yaitu menjadikan seluruh populasi menjadi bagian sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan kuesioner dan menganalisis datanya menggunakan regresi linier berganda dan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja memiliki pengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja memiliki pengaruh langsung dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja karyawan lebih kecil daripada pengaruh langsung. Pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja karyawan lebih kecil daripada pengaruh langsung. Pengaruh tidak langsung stres kerja terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja karyawan lebih besar daripada pengaruh langsung.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Produktivitas Karyawan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Stres Kerja,*

ABSTRACT

The purpose of the research is to understand the direct influences of the compensation, work environment, and job stress toward the job satisfaction and job productivity of the employee, also to reveal the direct influence of job satisfaction toward job productivity. Furthermore, to understand which one is more influence between direct effect of compensation, work environment, and job stress toward job productivity or indirect effect of compensation, work environment, and job stress toward job productivity through intervening variable of work satisfaction of the employee in PT Sendi Pratama Pekalongan. This research is descriptive-quantitative research and the method of the reseach is descriptive-quantitative method. The population of this research is 171 employees of PT. Sendi Pratama Pekalongan. The sampling technique is using census method which is involve all population to be the part of the sample. The collecting data method is using questionnaire and to analyze the data is using multiple linier regretion and path analysis.

The result is show that compensation, work environment, and job stress have direct and significant influences toward job satisfaction. Compensation, work environment, and job stress also have direct and significant influences toward employee productivity. Job satisfaction has a direct and siginificant effect toward employee productivity. Indirect effect of compensation toward employee productivity through employee satisfaction is lower than direct effect. Indirect effect of work environment toward employee productivity through employee satisfaction is lower than the direct effect. Indirect effect of job stress toward employee productivity through employee satisfaction is lower than the direct effect.

Keywords : *Job Satisfaction, Employee Productivity, Compensation, Work Environment, Job Stress.*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillahahirabbil'aalamiin, puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, ridho, rizki dan karunia-Nya kepada penulis. Sholawat serta salam tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya. Akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "**Pengaruh Kompensasi,**

Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Variabel Intervennng Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT Sendi Pratama Pekalongan)"

Penulis tesis ini dimaksudkan untuk melengkapi salah satu syarat akademis untuk memperoleh gelar magister pada Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia.

Selama studi dan dalam penyusunan tesis ini, penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan kenikmatan yang sempurna, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Semoga ini menjadi awal kemandirian dan jalan menuju ridho-Mu. Amin.
2. Bapak Dr. Zainal Mustafa EQ., MM selaku Direktur Program Pascasarjana Fakultas Universitas Islam Indonesia
3. Bapak Dr. Zainal Arifin selaku Kepala Program Study Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia
4. Bapak Drs. Achmad Sobirin, MBA., Ph.D., Ak. sebagai dosen pembimbing yang telah bersedia untuk meluangkan waktu untuk membimbing, memeriksa, serta memberikan petunjuk-petunjuk serta saran dalam penyusunan tesis ini.

5. Karyawan PT Sendi Pratama Pekalongan yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden sehingga penelitian ini bisa berjalan lancar.
6. Serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dan doanya yang terlalu banyak sehingga tak bisa disebutkan satu persatu. Penulis hanya bisa berdoa semoga semua kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Amin

Semoga Allah senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada mereka atas semua keikhlasan dalam membantu penyusun tesis ini. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu, kritik dan saran ke arah perbaikan sangat diperlukan. Namun demikian, penulis berharap tesis ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 20 Februari 2018

Rifqi Haryo S

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang	1
1.2	Rumusan Masalah	13
1.3	Tujuan Penelitian.....	14
1.4	Manfaat Penelitian	15

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1	Penelitian Terdahulu.....	17
2.2	Landasan Teori.....	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian	75
3.2	Lokasi Penelitian	75
3.3	Populasi dan Sampel.....	78
3.4	Variabel Penelitian	80
3.5	Definisi Operasional Variabel	80
3.6	Indikator dan Parameter	82
3.7	Sumber dan Tehnik Pengumpulan Data	89
3.8	Tehnik Pengumpulan Data	89
3.9	Uji Instrumen Penelitian.....	92
3.10	Uji Asumsi Klasik	94
3.11	Tehnik Pengolahan dan Analisis Data.....	96
3.12	Pengujian Hipotesis	99

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen	101
4.2	Analisis Deskriptif	105
4.3	Analisis Kuantitatif	117
4.4	Pembahasan.....	131

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan	147
5.2	Saran	149

DAFTAR PUSTAKA	152
----------------------	-----

LAMPIRAN	158
----------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.....	36
Tabel 2.....	79
Tabel 3.....	102
Tabel 4.....	103
Tabel 5.....	104
Tabel 6.....	105
Tabel 7.....	106
Tabel 8.....	107
Tabel 9.....	109
Tabel 10.....	111
Tabel 11.....	113
Tabel 12.....	115
Tabel 13.....	117
Tabel 14.....	118
Tabel 15.....	120
Tabel 16.....	123
Tabel 17.....	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.....	72
Gambar 2.....	98
Gambar 3.....	98
Gambar 4.....	119
Gambar 5.....	128