

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara variabel iklim organisasi dan *work engagement* pada polisi. Hal ini menjelaskan bahwa semakin baik persepsi anggota polisi terhadap iklim organisasi tempat kerjanya, maka semakin baik pula *work engagement*nya. Sebaliknya, semakin buruk persepsi anggota polisi terhadap iklim organisasi, maka semakin buruk pula *work engagement*nya. Hasil uji hipotesis menyatakan bahwa hipotesis diterima. Selain itu data yang didapat menyatakan bahwa iklim organisasi mempengaruhi *work engagement* sebesar 52%.

B. Saran

Beberapa saran yang berkaitan dengan penelitian ini, yaitu :

1. Bagi Pihak Kepolisian Sektor

Pihak Kepolisian Sektor diharapkan mengetahui bahwa faktor lingkungan juga mempengaruhi kinerja dan kelekatan anggota terhadap lembaga atau pekerjaannya, sehingga produktivitas kerja dapat dicapai. Selanjutnya dapat bersama-sama dengan anggota menciptakan lingkungan kerja dan hubungan antar anggota yang lebih baik dan nyaman.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Bagi peneliti yang tertarik dengan topik yang sama dengan penelitian ini diharapkan lebih menggali variabel lain yang mendukung *work engagement* antara pekerja dengan pekerjaannya.
 - b. Bagi peneliti yang tertarik mengambil subjek penelitian yang sama yaitu anggota polisi, sebaiknya lebih mengkhususkan penelitian pada divisi tertentu yang ada di lembaga kepolisian.

