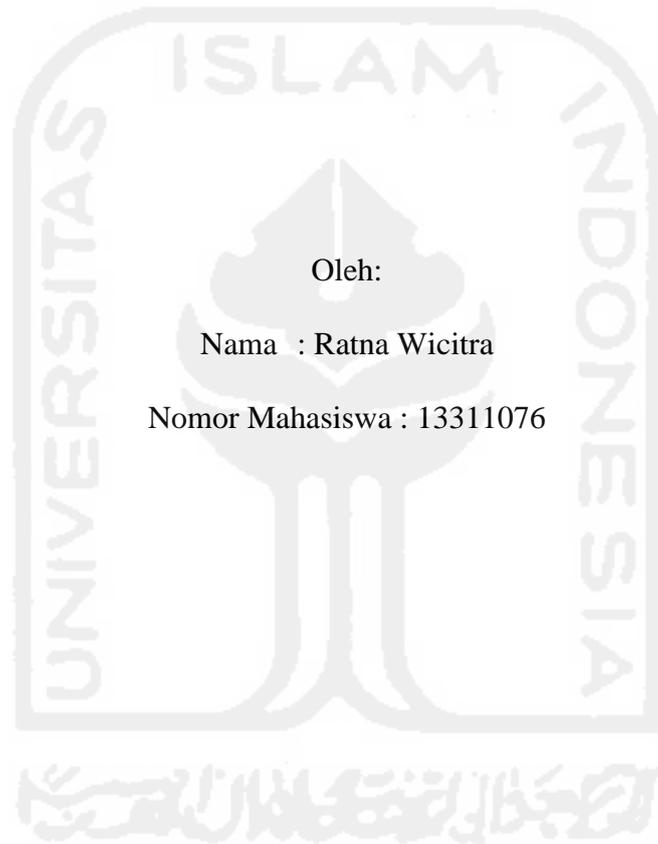


# **Daya Tarik Bisnis Keluarga Bagi Anak Perempuan**

## **SKRIPSI**

ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar sarjana strata-

1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia



Oleh:

Nama : Ratna Wicitra

Nomor Mahasiswa : 13311076

**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**YOGYAKARTA**

**2017**

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku”

Yogyakarta, 25 April 2017

Penulis,



Ratna Wicitra

## Daya Tarik Bisnis Keluarga Bagi Anak Perempuan

SKRIPSI

ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar sarjana strata-

1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Diajukan Oleh:

Nama : Ratna Wicitra

Nomor Mahasiswa : 13311076

Telah di setujui oleh Dosen Pembimbing

Pada Tanggal : 25 April 2017



Achmad Sobirin, Drs., M.B.A., Ph.D., Ak.

**BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI**

SKRIPSI BERJUDUL

**KESIAPAN ANAK PEREMPUAN MENERUSKAN BISNIS KELUARGA (MULTICASE  
STUDY DI EMPAT BISNIS KELUARGA)**

Disusun Oleh : **RATNA WICITRA**

Nomor Mahasiswa : **13311076**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Senin, tanggal: 15 Mei 2017

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Achmad Sobirin, Drs., MBA., Ph.D.

Penguji : Arif Hartono, Drs., MHRM., Ph.D.

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Indonesia



Dr. D. Agus Harjito, M.Si.

## MOTTO

*Fainnama'al usri yusro. Innama'al usri yusro*

*(Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.  
Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan)*

*(Q.S Al-Insyirah : 5-6)*

*Kalau Cuma Bicara Mimpi, Kita Tak Akan Bisa Melihat Kenyataan*

*(Conan Edogawa)*



## PERSEMBAHAN

*“Seorang mukmin terhadap mukmin lainnya seumpama bangunan saling mengokohkan satu dengan yang lain”*

**(HR. Muttafaq Alaih)**

**Saya persembahkan untuk orang tua yang saya cintai Marhaindro Surojo dan Riska Mahdiana, adik yang saya banggakan Rafi Fadhil atas doa, semangat, dan limpahan kasih sayang yang telah di berikan selama ini. Serta Rifqi Tegar Laksono yang sudah banyak membantu dan berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini.**

*Abstract:*

*This research titled Readiness Girls in the Family Business (multicase Study in Four Business Family). This research used a qualitative method with a multi case study, with four family companies engaged in different business sectors and has a daughter who was studying Strata-1. Readiness girls in the family business is influenced by the ideals and interests of girls as well as parents' ability to transfer the values and knowledge of the family business as a provision for girls. The findings from these studies show that parents expect her daughter working in the office and did not enter their business so that parents are not providing sustenance much to her daughter which led to the girls prefer the ideals that have nothing to do with the family business and focus on ideals the goal rather than go into the family business.*

*Keywords: Family Business, Women's Readiness, Succession for daughter*



### Abstrak:

Penelitian ini berjudul Kesiapan Anak Perempuan dalam Bisnis Keluarga (Multicase Study di Empat Bisnis Keluarga). Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan multicase study, dengan empat perusahaan keluarga yang bergerak dalam bidang usaha yang berbeda dan memiliki anak perempuan yang sedang menjalankan studi Strata-1. Kesiapan anak perempuan dalam bisnis keluarga di pengaruhi oleh cita-cita dan minat anak perempuan serta kemampuan orangtua untuk mentransfer nilai-nilai dan pengetahuan bisnis keluarga sebagai bekal untuk anak perempuan. Temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa orangtua berharap anak perempuannya bekerja di kantor dan tidak memasuki bisnis mereka sehingga orangtua tidak memberikan bekal yang banyak kepada anak perempuannya yang menyebabkan anak perempuan lebih memilih cita-cita yang tidak ada hubungannya dengan bisnis keluarga dan lebih fokus untuk meraih cita-cita tersebut dibandingkan masuk kedalam bisnis keluarga.

Kata Kunci: Bisnis Keluarga, Kesiapan anak perempuan, Suksesi Anak Perempuan



## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Segala puji penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan kesempatan kepada penulis untuk dapat menjalankan ibadah, khususnya mencari ilmu. Atas karunia dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Strata-1 di Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia yang judul: **Kesiapan Anak Perempuan Meneruskan Bisnis Keluarga (Multicase Study di Empat Bisnis Keluarga)**

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan penelitian ini banyak pihak yang mendukung baik secara doa, moril, maupun materiil, dari awal hingga dapat terselesaikannya skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Nandang Sutrisno S.H., LMM., M.Hum., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Indonesia
2. Bapak Dr. Dwi Praptono Agus Hardjito M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.
3. Bapak Drs. Sutrisno, MM selaku Ketua Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.

4. Orang tuaku Marhaindro Surojo dan Riska Mahdiana, atas dukungan, doa yang tiada henti hingga dukungan materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Serta untuk adikku Rafi Fadhil yang memberi dukungan dan doa.
5. Bapak Achmad Sobirin, Drs., M.B.A., Ph.D., Ak.selaku dosen pembimbing skripsi yang banyak memberikan saya ilmu baru, dan dengan sabar serta selalu meluangkan waktu untuk saya hingga 2x bimbingan seminggu, terimakasih pak.
6. Dosen-dosen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Bu Trias, Bu Suhartini, Bu Mayang, Bu Andri, Pak Arif, Pak Adi dan dosen lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang sudah memberikan ilmu yang luar biasa selama perkuliahan.
7. Partner saya Rifqi Tegar Laksono yang sudah selalu menemani, memberi saran membantu membetulkan typo-typo, mengingatkan untuk terus semangat tidak boleh menyerah harus selalu bersyukur dan tersenyum untuk apa yang udah di dapat.
8. Narasumber saya sekaligus teman-teman saya Kenyatun, Julieta Putri, Dian Ika Pramudita, Embun Arafah dan keluarga yang telah bersedia menjadi narasumber dalam penelitian ini, bersedia untuk meluangkan waktunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Anggota *the simpsons*, Atha HDP, Embun Arafah, Isna Rahmawati, Navi Fauziah A yang selalu menghibur, saling berbagi beban dan meringankan satu sama lain, selalu mendoakan tanpa di minta, terimakasih girls sudah menjadi alarm ketika aku salah.
10. Gank manajemen kinerja, Lintang dan Ninis yang memberikan dukungan, dan saling share informasi.

11. Gank semester 3 Annisa Herayu, Linda Arif, Azhalia yang memberikan doa dan kesan yang sangat luar biasa selama perkuliahan.
12. Teman tisu, Bondan Ginanajar Rioyo yang sudah menjadi teman tisu selama 8 semester.
13. Zia, Wilda, dan seluruh rekan Manajemen SDM 2013 yang selalu memberikan informasi dan saling membantu.
14. Teman-Teman KKN Unit 424, Nesyia, Tia, Ayu, Moko, Rendra, Heri, Kemal, yang telah memberikan pengalaman yang luar biasa
15. Seluruh teman-teman Manajemen FE UII 2013 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih.

Atas segala bantuan yang telah diberikan, penulis mengucapkan terimakasih.

*Wasalamualaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 20 April 2017

Penulis,

Ratna Wicitra