

KUISIONER PENELITIAN

PENGANTAR

Dalam rangka penelitian akan Penerapan Unsur-Unsur *Good Corporate Governance* Terhadap Loyalitas Dengan Mediator Kepercayaan Pada Organisasi , bersama ini saya memohon bantuan kepada Bapak/Ibu pegawai-pegawai Rumah Sakit Jogja untu menjawab pertanyaan-pertanyaan yang terlampir dengan baik dan lengkap.

Jawaban yang obyektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban Bapak/Ibu akan dijaga kerahasiaannya.

Atas perhatian serta bantuannya kami menghaturkan terima kasih.

Peneliti

(Chindy Dwi Larasthika Pratiwi)

ANGKET

Penerapan Unsur-Unsur *Good Corporate Governance* Terhadap Loyalitas Dengan Mediator Kepercayaan Pada Organisasi (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Jogja)

I. IDENTITAS

1. NAMA :
2. JENIS KELAMIN :
3. USIA :
4. MASA KERJA :

II. PETUNJUK

1. Bapak/Ibu memberikan tanggapan /jawaban terhadap pernyataan yang terdapat dibawah ini sesuai dengan Kenyataan yang dialami selama bekerja di pengadilan Negeri Surakarta.
2. Berikanlah jawaban dengan memberi tanda centang (☐) pada kolom yang telah disediakan pada bagian kanan dari masing-masing pernyataan. Huruf-huruf pada bagian atas mengandung arti sebagai berikut :

Sangat Setuju	SS	Yang berarti Bapak/Ibu berpendapat bahwa apa yang dikandung di dalam pernyataan yang diajukan sungguh-sungguh benar sesuai dengan apa yang dirasakan.
Setuju	S	Yang berarti Bapak/Ibu berpendapat bahwa apa yang terkandung di dalam pernyataan yang diajukan lebih banyak benarnya dari pada tidak benarnya.
Ragu-Ragu	RG	Yang berarti Bapak/Ibu tidak berpihak pada Pada setuju atau tidak setuju terhadap pernyataan yang diajukan, atau sulit untuk menyatakan “setuju” atau “tidak setuju”
Tidak Setuju	TS	Yang berarti Bapak/Ibu berpendapat bahwa apa yang terkandung did alam pernyataan yang diajukan lebih banyak tidak benarnya dari pada benarnya.
Sangat Tidak Setuju	STS	Yang berarti Bapak/Ibu berpendapat bahwa apa yang terkandung di dalam pernyataan yang diajukan sungguh-sungguh tidak benar.

NO	ASPEK LOYALITAS (Y2)	SS	S	RG	TS	STS
1	Nilai-nilai kehidupan yang dianut sangat cocok dengan yang ditanamkan organisasi.					
2	Memilih bekerja dengan organisasi ini adalah keputusan yang tepat					
3	Bangga menjadi bagian dari organisasi					
4	Selalu memperoleh hal baru yang bermanfaat untuk dipelajari					
5	Setia menjalankan yang tertuang dalam standar operasional.					
ASPEK KEPERCAYAAN (Y1)						
6	Saya selalu setia terhadap pedoman perilaku yang di arahkan melalui nilai organisasi (norma dan keyakinan)					
7	Saya merasa adanya keterbukaan informasi mengenai organisasi.					
8	Saya diberikan penjelasan dari tiap keputusan.					
9	Saya merasa adanya dinamika perubahan konstan pada proses interaksi karyawan dengan lingkungan organisasi.					
10	Saya merasa bahwa kepercayaan dari organisasi mempengaruhi faktor kognitif (keyakinan atau kesadaran).					
11	Saya merasa bahwa kepercayaan dari organisasi mempengaruhi faktor emosional.					
12	Saya merasa bahwa kepercayaan dari organisasi mempengaruhi faktor perilaku.					
ASPEK KEADILAN/KEWAJARAN (X1)						
13	Saya selalu diberikan kebebasan oleh atasan dalam menyampaikan pendapat.					
14	Saya selalu diberlakukan adil dan wajar sesuai dengan tugas dan tanggung jawab oleh atasan.					
15	Saya selalu diberi kesempatan untuk berkarier lebih baik lagi oleh atasan.					
16	Saya merasa telah terbentuk budaya kerja yang professional di tempat kerja saya.					

ASPEK KETERBUKAAN (X2)						
17	Saya selalu menerima penyampaian suatu hal yang benar dari atasan.					
18	Saya merasa telah terbentuk komunikasi yang transparan dalam pemberian informasi oleh atasan.					
19	Saya merasa telah terciptanya komunikasi yang baik dan efektif dengan atasan.					
20	Saya merasa bahwa segala informasi selalu disampaikan oleh atasan.					
ASPEK AKUNTABILITAS (X3)						
21	Adanya penerapan rincian tugas dan tanggung jawab secara jelas dan selaras dengan visi, misi, sasaran, dan strategy perusahaan oleh atasan.					
22	Adanya pemberian tugas dan tanggung jawab yang sudah sesuai dengan kompetensi karyawan.					
23	Adanya penerapan ukuran kinerja untuk semua jajaran karyawan oleh atasan.					
24	Adanya penerapan dan pelaksanaan system penghargaan dan sanksi (reward and punishment system) terhadap seluruh karyawan.					
ASPEK TANGGUNG JAWAB / RESPONSIBILITAS (X4)						
25	Pelaksanaan hukuman terhadap pelanggaran dilakukan dengan tegas.					
26	Adanya penerimaan resiko terhadap kesalahan yang dilakukan karyawan oleh atasan.					
27	Adanya pertanggung jawaban penuh atas karyawan yang dilakukan oleh atasan					
28	Saya merasa atasan telah melaksanakan kewajiban dalam menjalankan pekerjaannya.					