

Pengaruh Religiusitas dan Etika Kerja Islam terhadap Komitmen organisasional dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening di Lembaga Pendidikan Islam Terpadu BIAS

Arsy Zela Listya
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia
E-mail : arsy.listya@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini terkait dengan Pengaruh Religiusitas dan Etika Kerja Islami terhadap Komitmen organisasional dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening tenaga pengajar di LPIT BIAS. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh religiusitas terhadap motivasi kerja, pengaruh religiusitas terhadap komitmen organisasional, pengaruh etika kerja islami terhadap motivasi kerja, pengaruh etika kerja islami terhadap komitmen organisasional dan pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasional dalam Lembaga Pendidikan Islam Terpadu BIAS. Responden yang diperlukan kurang lebih 120 tenaga pengajar yang ada di Lembaga Islam Terpadu BIAS. Namun yang menjadi responden sebanyak 100 tenaga pengajar dengan 77 persen perempuan dan 33 persen laki laki. Metode penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan kuesioner skala *likert* dan dalam menganalisis data menggunakan regresi linier berganda dan analisis deskriptif serta menggunakan pengolahan data SPSS. Teknik analisis kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini diantaranya uji t, uji F, analisis regresi linier berganda, dan analisis jalur yang sebelumnya dilakukan uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian adalah tidak terdapat pengaruh signifikan religiusitas terhadap motivasi kerja, tidak terdapat pengaruh yang signifikan religiusitas terhadap komitmen organisasional, terdapat pengaruh yang signifikan antara etika kerja Islami dengan motivasi kerja, terdapat pengaruh yang signifikan antara etika kerja Islami dengan komitmen organisasional, pengaruh secara langsung religiusitas terhadap komitmen organisasional lebih besar daripada pengaruh secara tidak langsung religiusitas terhadap komitmen organisasional melalui motivasi kerja, pengaruh secara langsung etika kerja Islami terhadap komitmen organisasional lebih besar daripada pengaruh secara tidak langsung etika kerja Islami terhadap komitmen organisasional melalui motivasi kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan religiusitas dan etika kerja Islami terhadap motivasi kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan religiusitas dan etika kerja Islami terhadap komitmen organisasional.

Kata Kunci: *Religiusitas, Etika Kerja Islami, Motivasi Kerja, Komitmen organisasional*