

ABSTARK

Penelitian ini berkaitan dengan bagaimana pengaruh budaya organisasi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada PT. Chandra Asri Petrochemical, Tbk. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara partial, pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan secara partial serta pengaruh budaya organisasi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan secara simultan pada PT. Chandra Asri Petrochemical, Tbk. Responden dari penelitian ini adalah 71 karyawan PT. Chandra Asri Petrochemical yang terbagai dalam 16 section departemen. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan kuesioner penelitian dan didalam menganalisis datanya menggunakan uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Instrumen penelitian dalam penelitian ini diuji dengan program computer *SPSS for Windows 16*. Instrument diuji validitas dan Reliabilitasnya, kemudian dilakukan uji asumsi klasik. Untuk menguji hipotesis, penelitian ini menggunakan uji regresi linear berganda, uji t (partial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara partial tidak ada pengaruh signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, secara partial terdapat pengaruh signifikan antara sistem pengendalian internal terhadap budaya organisasi dan secara simultan terdapat pengaruh signifikan antara budaya organisasi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada PT. Chandra Asri Petrochemical, Tbk.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Sistem Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan*