

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
ABTRAKSI.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
2.2. Landasan Teori.....	14
2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16

4.21. Hasil Regresi Pengaruh Variabel Independen Terhadap Kinerja.....	73
4.22. Hasil Uji t (Parsial).....	75
4.23. Hasil Uji F (Simultan)	81
4.24. Hasil Rekapitulasi Uji Hipotesis	82



2.2.3. Pendekatan <i>Hard Approach dan Soft Approach</i>	18
2.2.4. Kepemimpinan.....	19
2.2.4.1. Fungsi Kepemimpinan	19
2.2.4.2. Teori Kepemimpinan Umum	21
2.2.4.3. Teori Sifat Kepemimpinan	23
2.2.5. Kinerja Karyawan.....	26
2.2.5.1. Tipe Ukuran Kinerja.....	27
2.2.5.2. Penilaian Prestasi Kerja.....	28
2.2.5.3. Jenis-Jenis Penilaian Kerja.....	29
2.2.5.4. Aspek Yang Di Nilai	30
2.3. Kerangka Pemikiran	31
2.4. Hubungan Antar Variabel.....	32
2.4.1. Hubungan Variabel Kecerdasan terhadap Kinerja.....	32
2.4.2. Hubungan Variabel Kematangan dan Keluasan Pandangan sosial terhadap Kinerja	33
2.4.3. Hubungan Variabel Motivasi dan Prestasi terhadap Kinerja	34
2.4.4. Hubungan Variabel Sikap Hubungan Kerja Manusiawi Terhadap Kinerja	35
2.5. Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Pendekatan Penelitian	38
3.2. Profil Perusahaan	38
3.2.1. Sejarah Singkat Perusahaan	38
3.2.2. Lokasi Penelitian	39

3.2.3. Struktur Organisasi	39
3.2.4. Logo Perusahaan	39
3.3. Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	42
3.3.1. Variabel Penelitian.....	43
3.4. Definisi Operasional.	43
3.4.1. Variabel Kepemimpinan (X)	43
3.4.2. Variabel Kinerja (Y)	45
3.5 Uji Validitas Dan Reabilitas Penelitian.....	46
3.5.1. Uji Validitas.....	46
3.5.2. Uji Reliabilitas	47
3.6. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.7. Populasi dan Sampel.....	49
3.8. Metode Analisis Data.....	50
3.8.1. Uji Statistik	51
3.8.1.1. Analisis Linier Berganda.....	51
3.8.1.2. Uji Hipotesis.....	52
3.8.2. Uji Asumsi Klasik.....	54
3.8.2.1. Uji Normalitas	54
3.8.2.2. Uji Heterokedastisitas	54
3.8.2.3. Uji Multikolonieritas	54
BAB IV HASIL ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	55
4.1.1. Hasil Uji Validitas.....	55
4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	59

4.2. Analisis Deskriptif.....	59
4.2.1. Karakteristik Respon Penelitian	60
4.2.2. Deskripsi Data Penelitian	61
4.2.2.1. Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X).....	62
4.2.2.2. Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	68
4.3. Uji Asumsi Klasik	69
4.3.1. Uji Normalitas	69
4.3.2. Uji Heterokedstisitas.....	70
4.3.3. Uji Multikolonieritas	71
4.3.4. Koefisien Determinasi R^2	72
4.4. Analisis Data	73
4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.5. Pembahasan.....	83
BAB V PENUTUP.....	89
5.1. Kesimpulan.....	89
5.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN.....	94
BIODATA PENELITI.....	129

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.	31
2. Struktur Organisasi TB Social Agency Ambarukmo	39
3. Logo Perusahaan	39
4. <i>Probability Plot</i> Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	69
5. <i>Scatterplot</i> Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	70



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Skor Penelitian	48
4.1. Distribusi Pertanyaan Berdasarkan Variabel	55
4.2. Hasil Uji Validitas Instrumen Kecerdasan (X_1).....	55
4.3. Hasil Uji Validitas Instrumen Kematangan Dan Keluasan Pandangan (X_2)	56
4.4. Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Dan Prestasi (X_3).....	57
4.5. Hasil Uji Validitas Instrumen Sikap Hubungan Kerja Manusiawi (X_4).....	57
4.6. Hasil Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y).....	58
4.7. Hasil Uji Reliabilitas	59
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Kelamin	59
4.9. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
4.10. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
4.11. Hasil Deskriptif Variabel Kecerdasan (X_1)	62
4.12. Hasil Deskriptif Variabel Kematangan dan Keluasan Pandangan (X_2)	63
4.13. Hasil Deskriptif Variabel Motivasi dan Prestasi (X_3)	64
4.14. Hasil Deskriptif Variabel Sikap Hubungan Manusiawi (X_4)	65
4.15. Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	66
4.16. Deskripsi Variabel Penelitian	68
4.17. Hasil Uji Normalitas	69
4.18. Hasil Uji Heterokedastisitas	70
4.19. Hasil Uji Multikolonieritas.....	71
4.20. Nilai Koefisien Determinasi R^2	72

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Gambar Perusahaan	93
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian	95
Lampiran 3 Kuesioner Karyawan	97
Lampiran 4 Kuesioner Pimpinan	102
Lampiran 5 Rekapitulasi Data Responden.....	106
Lampiran 6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	113
Lampiran 7 Hasil Analisis Deskriptif	119
Lampiran 8 Hasil Asumsi Klasik	123
Lampiran 9 Analisis Regresi Linier Berganda	127