

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN INTENSI *TURNOVER* PADA KARYAWAN PERUSAHAAN KONSTRUKSI

Eka Putra Arijadi
Ike Agustina

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan kepuasan kerja dan intensi *turnover* pada karyawan sebuah perusahaan konstruksi. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada korelasi negatif antara kepuasan kerja dan intensi *turnover* pada karyawan perusahaan konstruksi di Bandung, Jawa Barat ini. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 56 orang yang terdaftar sebagai karyawan tetap. Penelitian ini menggunakan dua skala, yaitu: (a) skala intensi *turnover* (15 aitem) yang dibuat berdasarkan aspek-aspek dari Mobley (1978) dan (b) skala kepuasan kerja (37 aitem) menggunakan skala *Job Descriptive Index* (JDI) yang dikembangkan oleh Smith, Kendall, dan Hulin (1969). Hasil analisis data menggunakan teknik korelasi *product moment* dari *Pearson* bahwa ada korelasi negatif antara kepuasan kerja dan intensi *turnover* ($r = -0,488$) dengan $p = 0,000 < Level\ of\ Significant\ (0,05)$ yang berarti semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan maka tingkat intensi *turnover* akan semakin berkurang. Berdasarkan hasil penelitian, maka hipotesis penelitian **diterima**.

Kata Kunci: Intensi *Turnover*, Kepuasan Kerja, Perusahaan Konstruksi