

HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA ANGGOTA POLRI DI POLRES KULONPROGO

Arien Dewi Pratiwi

Yulianti Dwi Astuti

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan budaya organisasi dengan kepuasan kerja pada 60 anggota polri di Provinsi DI. Yogyakarta. Peneliti berasumsi bahwa terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja.

Data dikumpulkan dengan menggunakan skala *Budaya Organisasi* yang diterjemahkan oleh peneliti, skala ini dikembangkan oleh Boke & Nala (2009) (19 butir) dan skala kepuasan kerja yang digunakan adalah JSS (*Job Satisfaction Survey*) dari Spector (1985) yang berjumlah (32 butir). Analisis data pada penelitian ini menggunakan non-parametrik Spearman's Rho untuk menguji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan hubungan positif yang signifikan antara budaya organisasi dan kepuasan kerja ($r = 0,594$ dan dengan signifikansi $0,000$ ($p < 0,01$)).

Kata kunci : budaya organisasi, kepuasan kerja, anggota polri.