

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian variabel secara parsial antara variabel kecerdasan sosial terhadap prestasi kerja karyawan diketahui bahwa nilai t sebesar 2,125 dengan nilai signifikan sebesar 0,038 dengan hasil tersebut membuktikan bahwa variabel kecerdasan sosial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dibank syariah D.I.Yogyakarta.
2. Dari hasil pengujian variabel secara parsial antara variabel motivasi kerja islami terhadap prestasi kerja karyawan diketahui bahwa nilai t sebesar 1,723 dengan nilai signifikan 0,090. Dengan hasil tersebut membuktikan bahwa variabel motivasi kerja islami tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dibank syariah D.I.Yogyakarta.
3. Dari hasil pengujian secara simultan (uji f) antara variabel kecerdasan sosial dan motivasi kerja islami terhadap prestasi kerja karyawan. Dimana diketahui bahwa nilai f 3,878 dengan nilai signifikan sebesar 0,026. Dengan nilai tersebut telah membuktikan bahwa kecerdasan sosial dan motivasi kerja islami mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dibank syariah D.I.Yogyakarta.

B. Saran

Dari hasil pembahasan sebelumnya, penulis ingin memberikan saran dari hasil penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Dalam rangka untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan, pihak manager dapat menggunakan serta mengembangkan sikap kecerdasan sosial para karyawan atau bawahannya guna untuk mencapai prestasi kerja karyawan yang lebih baik dari sebelumnya.

2. Dalam pencapaian prestasi kerja karyawan melalui sikap motivasi kerja islami, alangkah baiknya manager perusahaan terlebih dahulu menanamkan motivasi kerja secara islami serta mengembangkan sikap motivasi kerja islami karyawan agar lebih baik dari sebelumnya sehingga motivasi kerja islami karyawan bisa mencapai prestasi kerja yang lebih baik dari sebelumnya.