

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KECERDASAN SOSIAL dan MOTIVASI KERJA ISLAMI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI BANK SYARIAH D.I. YOGYAKARTA**

**HAFID RIWANDI  
13423132**

Pada era sekarang ini, prestasi kerja karyawan mempunyai peran yang sangat penting dalam menunjang aktivitas usaha yang dijalankan oleh suatu perusahaan. Dimana dalam suatu perusahaan sangat diperlukan yang namanya peningkatan prestasi kerja karyawan sebab jika setiap karyawan mempunyai suatu prestasi kerja maka aktivitas usaha yang dijalankan oleh suatu perusahaan akan berkembang dari sebelumnya. Merujuk pada prestasi kerja karyawan, penelitian ini mengkaji tentang Pengaruh Kecerdasan Sosial dan Motivasi Kerja Islami Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Bank Syariah D.I.Yogyakarta. sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan sosial dan motivasi kerja islami terhadap prestasi kerja karyawan di bank syariah D.I.Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui koesioner dengan jumlah responden sebanyak 65. Populasi dalam penelitian ini yaitu semua karyawan bank syariah D.I.Yogyakarta, dan sampel yang digunakan adalah Bank Syariah Mandiri KCP Kaliurang dan Bank Muamalat Indonesia Cabang Yogyakarta. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penelitian lapangan (koesioner dan studi kepustakaan).

Hasil dari penelitian ini yaitu adanya pengaruh yang signifikan antara kecerdasan sosial terhadap prestasi kerja karyawan, sedangkan motivasi kerja islami tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Dan hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel kecerdasan sosial dan motivasi kerja islami mempunyai kontribusi terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 11,1% sedangkan sisanya 88,9 % dipengaruhi oleh varian diluar model.

**Kata Kunci :** Kecerdasan Sosial, Motivasi Kerja Islami, Prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT  
**THE INFLUENCE OF SOCIAL INTELLIGENCE and WORK  
MOTIVATION ISLAMI ON EMPLOYEE WORK ACHIEVEMENT IN  
BANK SYARIAH D.I.YOGYAKARTA**

**HAFID RIWANDI  
13423132**

In this present era, employee work achievement has a very important role in supporting business activities run by a company. Where in the company required a name increase in employees work achievement because if every employee has a work achievement then the business activities run by the company will developing from previous. Referring to the work achievement of employees, this study examines the influence of social intelligence and work motivation islami on employee work achievement in bank syariah D.I.Yogyakarta. so this research can be used to determine the influence of intelligence and motivation of Islamic work on employee performance in bank syariah D.I.Yogyakarta.

This research using the method quantitative approach. Data analysis technique used is multiple linear regression. The data used are primary data obtained through questionnaire with the number of respondents as much as 65. Population in this research is all employees of syariah bank D.I.Yogyakarta, and the sample used is Bank Syariah Mandiri KCP Kaliurang and Bank Muamalat Indonesia Yogyakarta branch. Data completion technique is done by field research (koesioner and literature study).

The result of this research is a significant influence between social intelligence on employee performance, while the motivation of Islamic work has no significant effect on work achievement. And result of doubled linear regression analysis indicate social motivation variable and work motivation islami have contribution to work achievement 11,1% while the rest 88,9% caused by variant outside model.

**Keywords:** Social Intelligence, Islamic Work Motivation, work achievement