

# HUBUNGAN ANTARA *PERSON JOB FIT* DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN DI PERUSAHAAN PERBANKAN

Tri Wahyuni<sup>1</sup>, Lifthya Ahadiati Akmala<sup>2</sup>

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *person job fit* dengan *turnover intention* pada karyawan di perusahaan perbankan. Hipotesis pada penelitian ini adalah adanya hubungan negatif antara *person job fit* dengan *turnover intention* pada karyawan di perusahaan perbankan. Subjek dalam penelitian berjumlah 134 karyawan perbankan dengan metode *purposive sampling*. Pengambilan data dilakukan menggunakan kuesioner yang terdiri dari dua skala yaitu skala *person job fit* milik Cable & DeRue dan skala *turnover intention* milik Jacobs & Roodt. Hasil analisis data menunjukkan bahwa *person job fit* berkorelasi negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan perbankan ( $r = -0.533$ ,  $p = 0.000$ ). Hal ini berarti semakin tinggi tingkat *person job fit* maka semakin rendah tingkat *turnover intention* pada karyawan di perusahaan perbankan ataupun sebaliknya.

**Kata kunci :** *person job fit*, *turnover intention*

## **THE CORRELATION BETWEEN PERSON-JOB FIT AND TURNOVER INTENTION AMONG EMPLOYEES IN BANKING COMPANIES**

**Tri Wahyuni<sup>1</sup>, Lifthya Ahadiati Akmala<sup>2</sup>**

### **ABSTRACT**

This study aims to find out the correlation between person-job fit and turnover intention among employees in banking companies. The hypothesis in this study was the negative correlation between person-job fit and turnover intention among employees in banking companies. Subjects in this study were 134 banking employees using the purposive sampling method. Data collection was conducted using questionnaires consisting of two scales, the person-job fit scale by Cable & DeRue and the turnover intentions scale by Jacobs & Roodt. The results of the data analysis showed that person-job fit had a negative and significant correlation with turnover intention among banking employees ( $r = -0.533$ ,  $p = 0.000$ ). This means that the higher the level of person-job fit, the lower the level of turnover intention among employees in banking companies, and vice versa.

**Keywords: person-job fit, turnover intention**