

**HUBUNGAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA
TERHADAP *INTENSI TURNOVER* PADA
KARYAWAN DI PERUSAHAAN**

Aulia Nurhayani¹, Lifthya Ahadiati Akmala, S.Psi., M.Psi.²

Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya,

Universitas Islam Indonesia

19320137@students.uii.ac.id

lifthya.akmala@uui.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kualitas kehidupan kerja serta terhadap intensi *turnover* pada karyawan di perusahaan. Penelitian ini melibatkan 178 karyawan perusahaan dengan rentang usia 18-55 tahun. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif korelasional. Pengambilan data menggunakan metode instrumen kuesioner yang tersusun dari skala *likert* dan disebarakan secara daring melalui gform. Penelitian ini menggunakan skala intensi *turnover scale* (TIS). Sedangkan kualitas kehidupan kerja di ukur dengan menggunakan skala *quality of work life scale*. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah terdapat hubungan yang negatif antara kualitas kehidupan kerja terhadap intensi *turnover* pada karyawan di perusahaan. Untuk menjawab hipotesis pada penelitian ini, digunakan *software* statistik yakni *Statistical Product and Service Solutions (SPSS)*. Penelitian ini menunjukkan hasil bahwa terdapat hubungan negatif dengan nilai koefisien korelasi sebesar -0.137 dengan nilai signifikansi sebesar 0.034 yang menunjukkan bahwa kedua variabel berkorelasi. Sehingga, dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis pada penelitian ini diterima yakni terdapat hubungan kualitas kehidupan kerja terhadap intensi *turnover* pada karyawan perusahaan.

Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Intensitas *turnover*

HUBUNGAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP INTENSI TURNOVER PADA KARYAWAN DI PERUSAHAAN

Aulia Nurhayani¹, Lifthya Ahadiati Akmala, S.Psi., M.Psi.²

Department of Psychology, Psychology and Socio-Cultural Sciences Faculty
Indonesia Islamic University

Email: 19320137@students.uii.ac.id

lifthya.akmala@uui.ac.id

ABSTRACT

This research aims to investigate the relationship between the *quality of work life* and *turnover* intensi among employees in companies. The study involved 178 employees in companies aged 18-55 years. It is a correlational quantitative research. Data collection was conducted using a questionnaire instrument composed of Likert scale items, distributed online through Google Forms. The study employed the Turnover Intention Scale (TIS) to measure turnover intensi and the *quality of work life* Scale to measure the *quality of work life*. The hypothesis proposed in this research is that there is a negative relationship between the *quality of work life* and turnover intensi among employees in companies. To test this hypothesis, the Statistical Product and Service Solutions (SPSS) software was utilized. The results of the study revealed a negative relationship with a correlation coefficient of -0.137 and a significance value of 0.034, indicating a significant correlation between the two variables. Therefore, it can be concluded that the hypothesis of this research is accepted, suggesting a relationship between the *quality of work life* and turnover intensi among employees in companies.

Keywords : *Turnover Intention, Quality of work life*