

# STUDI META ANALISIS TENTANG EFIKASI DIRI DAN KINERJA PADA KARYAWAN DI INDONESIA

**Rizka Ayudahlya**

**Emi Zulaifah**

Magister Psikologi Profesi, Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia

[rizkaayudahlya@gmail.com](mailto:rizkaayudahlya@gmail.com)

[emiriyono@yahoo.com](mailto:emiriyono@yahoo.com)

**Abstract:** *Research conducted by previous researchers obtained many diversities stating that the self-efficacy has an impact on improving employee performance. However, several studies stated that self-efficacy has no impact on performance improvement. This meta-analysis research aims to determine the consistency of the correlation between self-efficacy and performance variables. Researchers conducted a quantitative review of 31 journals with inclusion criteria (1) Primary studies with independent variable of self-efficacy and dependent variables of employees performance within the last 10 years (2012-2022), (2) Journals containing n, r, t or f values, and (3) the sample referring to employees in Indonesia. This study involved a total of 4106 participants and the results of the meta-analysis showed that self-efficacy had a positive and significant correlation to employee performance with a correlation coefficient of 0.337 with a 95% confidence level.*

**Keywords:** *self-efficacy, employees' performance, meta-analysis*

**Abstrak:** Penelitian yang telah dilakukan oleh para peneliti sebelumnya memperoleh banyak keberagaman dimana menyatakan bahwa hubungan efikasi diri berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Namun terdapat beberapa penelitian yang menyatakan bahwa efikasi diri tidak berdampak bagi peningkatan kinerja. Tujuan penelitian meta-analisis ini untuk mengetahui konsistensi korelasi antara variable efikasi diri dan kinerja. Peneliti melakukan tinjauan kuantitatif terhadap 31 jurnal dengan kriteria inklusi (1) Studi primer dengan variabel independen efikasi diri dan variabel dependen kinerja pada karyawan dengan rentang 10 tahun terakhir (2012-2022), (2) Jurnal memuat nilai n, r, t atau f, (3) sampel merupakan karyawan di Indonesia. Penelitian ini melibatkan total partisipan sebanyak 4106 responden dan hasil analisis meta analisis menunjukkan bahwa efikasi diri berkorelasi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,337 dengan tingkat kepercayaan 95%.

**Kata Kunci :** efikasi diri, kinerja karyawan, meta analisis.