

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Perbandingan Kebutuhan Manusia Menurut Teori Motivasi Maslow, Alderfer, Herzberg dan McClelland.....	18
Tabel 3.1 Tabel Rangkuman Hasil Uji Validitas Faktor Motivasi Berprestasi .....	30
Tabel 3.2 Tabel Rangkuman Hasil Uji Validitas Faktor Motivasi untuk Berkuasa.....	32
Tabel 3.3 Tabel Rangkuman Hasil Uji Validitas Faktor Motivasi untuk Berafiliasi.....	33
Tabel 3.4 Tabel Rangkuman Hasil Uji Validitas Faktor Prestasi Kerja.....	35
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 4.1 Analisis Deskriptif terhadap Variabel Motivasi Berprestasi (nAch)...	46
Tabel 4.2 Motivasi Berprestasi (nAch) Pada Masing-Masing Kategori.....	48
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif terhadap Variabel Motivasi untuk Berkuasa (nPow).....	49
Tabel 4.4 Motivasi untuk Berkuasa (nPow) Pada Masing-Masing Kategori.....	51
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif terhadap Variabel Motivasi untuk Berafiliasi (nAff) .....	52
Tabel 4.6 Motivasi untuk Berafiliasi (nAff) Pada Masing-Masing Kategori.....	54
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif terhadap Variabel Prestasi Kerja.....	56
Tabel 4.8 Prestasi Kerja Pada Masing-Masing Kategori.....	58
Tabel 4.9 Urutan Mean (rata-rata) Tiap Variabel.....	59
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Analisis Regresi.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	61
Tabel 4.12 Urutan Kontribusi Variabel Bebas Secara Parsial.....	66

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan Skripsi.....	i
Halaman Judul Skripsi.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi.....	v
Abstrak.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran.....	xi
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
1.1.    Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.    Rumusan Masalah Penelitian.....	5
1.3.    Tujuan Penelitian.....	5
1.4.    Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II    KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1.    Telaah Pustaka.....	7
2.2.    Landasan Teori.....	9
2.2.1.    Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2.2.    Pengertian Motivasi.....	10
2.2.2.1.    Berbagai Teori Tentang Motivasi.....	12
2.2.2.2.    Teori Dasar Penelitian (Teori Motivasi Motivasi Tiga Kebutuhan David McClelland).....	19
2.2.3.    Prestasi Kerja.....	20
2.2.4.    Keterkaitan Antara Motivasi dengan Prestasi Kerja.....	21
2.5.    Hipotesis Penelitian.....	23
<b>BAB III    METODE PENELITIAN</b>	
3.1.    Lokasi Penelitian.....	24
3.2.    Variabel Penelitian.....	24
3.2.1.    Variabel Independen.....	24
3.2.2.    Variabel Dependen atau Variabel Terikat.....	25
3.3.    Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	25
3.4.    Data dan Cara Pengumpulan Data.....	27
3.5.    Uji Instrumen Penelitian.....	29
3.5.1.    Uji Validitas.....	29
3.6.    Populasi dan Sampel Penelitian.....	40

3.7.	Metode Analisis Data .....	42
3.7.1.	Analisis Deskriptif.....	42
3.7.2.	Analisis Verifikatif.....	42
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1.	Analisis Deskriptif.....	45
4.1.1.	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Untuk Berprestasi.....	45
4.1.2.	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Untuk Berkuasa.....	49
4.1.3.	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Untuk Berafiliasi.....	52
4.1.4.	Hasil Analisis Deskriptif Variabel PrestasiKerja.....	55
4.2.	Analisis Verifikatif.....	59
4.2.1.	Analisis Regresi.....	59
4.2.2.	Analisis Korelasi Berganda.....	62
4.2.3.	Analisis Korelasi Parsial.....	64
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1.	Kesimpulan.....	67
5.2.	Saran.....	68
Daftar Pustaka.....		xii
Lampiran		



## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran

- a. Kuisisioner Penelitian
- b. Nilai Skala Kuisisioner Responden
- c. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Untuk Berprestasi (nAch)
- d. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Untuk Berkuasa (nPow)
- e. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Untuk Berafiliasi (nAff)
- f. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Prestasi Kerja
- g. Hasil Analisis Regresi

