

**HUBUNGAN ETOS KERJA ISLAM DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI PADA PEGAWAI DI DISPERKIMTARU KAB SRAGEN  
Ajeng Yumma Bertha Haryani, Nur Pratiwi Noviati**

Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas  
Islam Indonesia

[19320268@students.uii.ac.id](mailto:19320268@students.uii.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui peran hubungan antara etika kerja islam dengan komitmenn organisasi pada karyawan. Penelitian ini melibatkan 110 karyawan di perusahaan X di Sragen dengan presentase responden laki-laki 58.2% dan responden perempuan 41.8%, dengan rentang usia 23 hingga 55 tahun. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik korelasional. Teknik pengumpulan data penelitian ini menggunakan metode mail survey dan contact person, serta purpose sampling dengan menggunakan data primer yang dikemukakan secara tertulis melalui kuisisioner melalui google form. Skala yang digunakan dalam penelitian ini diantaranya adala etos kerja islam dan komitmen organisasi. Hipotesis dalam penelitian ini hubungan etos kerja islam dengan komitmen organisasi pada pegawai di Disperkimtaru Kab Sragen. Perhitungan analisis penelitian ini menggunakan bantuan IBM SPSS 25 (Statistical Programme for Science) for Windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya positif yang signifikan antara etos kerja islam dengan komitmen oragnisasi pada karyawan ( $r= 0.547$ ) dan  $p 0.000$ ). Oleh karena itu, hipotesis dalam penelitian ini diterima. maka dalam penelitian ini hipotesis dinyatakan diterima.

Kata Kunci: Etos Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Pegawai.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN ISLAMIC WORK ETHIC AND  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEES IN THE *NEW  
NORMAL* ERA AT AGENCY X**

**Ajeng Yumma Bertha Haryani, Nur Pratiwi Noviati**

Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas  
Islam Indonesia

[19320268@students.uii.ac.id](mailto:19320268@students.uii.ac.id)

**ABSTRACT**

This study aims to determine the role of the relationship between Islamic work ethics and organizational commitment to employees. This study involved 110 employees at X company Sragen with a percentage of male respondents 58.2% and female respondents 41.8%, with an age range of 23 to 55 years. This research uses a quantitative approach with correlational techniques. This research data collection technique uses mail survey and contact person methods, as well as purpose sampling using primary data submitted in writing through questionnaires through google forms. The scale used in this study includes Islamic work ethic and organizational commitment. The hypothesis in this study is the relationship between work and organization in employees in the *new normal* era. The calculation of this research analysis uses the help of IBM SPSS 25 (Statistical Program for Science) for Windows. The results showed that there was a significant positive between Islamic work ethic and organizational commitment to employees ( $r = 0.547$ ) and  $p < 0.000$ ). Therefore, the hypothesis in this study is accepted. So in this study the hypothesis was declared accepted.

Keywords: Employees, Islamic Work Ethic, Organizational Commitment