

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Penghargaan secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan.
2. Rotasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan.
3. Penghargaan dan rotasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan.
4. Penghargaan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja.
5. Rotasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja.
6. Penghargaan dan rotasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja.
7. Kepuasan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja.
8. Kepuasan bukan merupakan variabel yang memediasi pengaruh penghargaan terhadap kinerja.
9. Kepuasan bukan merupakan variabel yang memediasi pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja.

#### **B. Saran**

Berdasarkan pembahasan yang telah dipaparkan dan dilakukan serta kesimpulan dari hasil penelitian, maka dapat diberikan saran-saran

yang bermanfaat kepada pimpinan CV. Agung Tani, karyawan dan peneliti selanjutnya sebagai berikut:

1. Perlunya penanganan secara komprehensif terhadap faktor penghargaan, rotasi kerja dan kepuasan, mengingat terbukti bahwa faktor penghargaan, rotasi kerja dan kepuasan mempunyai pengaruh terhadap kinerja. Hal ini dimaksudkan agar pimpinan CV. Agung Tani harus memiliki kebijaksanaan yang adil dalam mengelola karyawannya.
2. Karyawan CV. Agung Tani hendaknya memahami sepenuhnya kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan khususnya dalam hal penghargaan dan rotasi kerja. Hal ini dilakukan oleh perusahaan demi kebaikan dari karyawan yang bersangkutan.
3. Hasil penelitian hendaklah dapat dipergunakan sebagai bahan untuk penelitian berikutnya dengan mempertimbangkan keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini.
4. Bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode lain untuk meneliti atau menganalisis, guna membandingkan hasil penelitiannya dengan hasil penelitian yang telah ada saat ini.