

## ABSTRAK

Penganggaran adalah perencanaan yang digambarkan secara kuantitatif dalam bentuk keuangan dan ukuran kuantitatif lainnya, oleh karena itu setiap organisasi baik sektor publik maupun swasta memerlukan sistem pengendalian manajemen yang menjamin tercapainya tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Unit Yogyakarta Katamso merupakan salah satu kanca yang memanfaatkan sistem pengendalian manajemen dalam penyusunan anggaran. BRI terbagi dalam beberapa pusat pertanggungjawaban sebagai unit bisnis yang masing-masing mempunyai peran dalam keterlibatan penyusunan anggaran. Pokok permasalahan yang dikemukakan adalah bagaimanakah partisipasi penganggaran berpengaruh secara positif dan signifikan, organisasi dapat memoderasi hubungan antara partisipasi penganggaran dan bagaimanakah gaya kepemimpinan dapat memoderasi hubungan antara partisipasi penganggaran pada BRI Unit kanca Yogyakarta Katamso. Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajerial dengan menggunakan variable moderasi tersebut, juga untuk menemukan bukti empiris tentang hubungan partisipasi penganggaran dengan kinerja manajerial dan pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap hubungan partisipasi penganggaran dan kinerja manajerial. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner. Responden penelitian ini adalah para manajer BRI kanca Yogyakarta Katamso. Adapun pengujian hipotesis yang dilakukan adalah analisis linear sederhana dan berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji hipotesis pertama bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, Hal ini berarti partisipasi penganggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hasil uji hipotesis kedua menunjukkan bahwa  $H_2$  ditolak. Ini berarti komitmen organisasi tidak mampu memoderasi pengaruh partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajerial, dan Hasil uji hipotesis ketiga menunjukkan bahwa  $H_3$  diterima. Kesimpulan dari penelitian ini membuktikan bahwa adanya partisipasi penganggaran dapat meningkatkan kinerja karyawan, maka penulis menyarankan agar BRI Unit kanca Yogyakarta Katamso menerapkan sistem partisipasi penganggaran sebagai alat bantu manajemen dalam pelaksanaan tugas manajemen.

Kata Kunci: partisipasi penganggaran, komitmen organisasi, variabel moderating, analisis linear.

## ABSTRACT

*Budgeting is a plan which is described quantitatively in terms of financial and other quantitative measures, therefore each organization in both public and private sectors need a management control system that ensures the achievement of organizational goals effectively and efficiently. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Unit Yogyakarta Katamso is one of branch office that utilizes management control systems in the preparation of the budget. BRI is divided into multiple centers of responsibility as business units each have a role in budgeting involvement. Main issues raised was how the budgetary participation influence positively and significantly, the organization may moderate the relationship between budgetary participation and how the leadership style may moderate the relationship between budgeting participation in branch office BRI Unit Yogyakarta Katamso. This study aims to reexamine the effect of budgetary participation on managerial performance by using variable moderation, is also to find empirical evidence about the relationship budgetary participation and managerial performance and the influence of organizational commitment and leadership style on the relationship budgetary participation and managerial performance. The data collection is done by distributing questionnaires. Respondents are managers at branch office BRI Yogyakarta Katamso. The hypothesis testing is using moderate and multiple linear analysis. The results of this study indicate that the test results of first hypothesis that  $H_0$  is rejected while  $H_1$  is accepted. This means that the budgetary participation influence on managerial performance. The test results showed that the second hypothesis  $H_2$  is rejected. This means that the commitment the organization is not able to moderate the effect of budgetary participation on managerial performance, and test results indicate that the  $H_3$  third hypothesis is accepted. The conclusion of this study proves that the participation budgeting can improve employee performance, so I as the author suggest that branch office BRI Yogyakarta Katamso apply a system of budgeting participation as a management tool in the implementation of management tasks.*

*Keyword: budgeting participation, organization commitment, moderating variable, linear analysis*