

Peran Organisasi Dan Kepemimpinan Autentik Terhadap Kesejahteraan Karyawan Milenial Dengan Modal Psikologis Sebagai Mediator

Annita Wahyuningtyas¹, Sus Budiharto²

Program Studi Magister Psikologi Profesi, Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya
Universitas Islam Indonesia^{1,2}

annita.wahyuningtyas@students.uii.ac.id¹

budiharto@uui.ac.id²

Abstract: Millennial employees prioritize the importance on perceived well-being at work. When the well-being of the employees is not met, it can lead to the decrease in the involvement and job satisfaction and even trigger the intention to change the job. This aims to determine the correlation of Authentic Organization and Authentic Leadership on the Well-being of Millennial Employees with Psychological Capital as a Mediator. Data were collected using the Employee Wellbeing Scale (EWBS), Psychological Capital (PCQ-24), and Authentic Leadership (ALI), and Authentic Organizations used the DREAMS scale. The data analysis was carried out using Hayes Process Macro via SPSS. The results of research conducted on 80 millennial employees showed that Psychological Capital was able to mediate the correlation of authentic organizations and employee well-being. Furthermore, psychological capital also can act as full mediator between authentic leadership and employee well-being.

Keywords: Authentic Leadership, Authentic Organization, Employee Well-Being, Psychological Capital

Abstrak: Karyawan milenial sangat mementingkan kesejahteraan yang dirasakan di tempat kerja. Apabila kesejahteraan karyawan tidak terpenuhi maka dapat mengakibatkan menurunnya keterlibatan dan kepuasan kerja bahkan meningkatkan intensi berpindah tempat kerja. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui hubungan antara Organisasi Autentik dan Kepemimpinan Autentik terhadap Kesejahteraan Karyawan Milenial dengan Modal Psikologis sebagai Mediator. Pengumpulan data menggunakan skala kesejahteraan karyawan (EWBS), modal psikologis (PCQ-24), kepemimpinan autentik (ALI), dan organisasi autentik menggunakan skala DREAMS. Teknik analisis data menggunakan Hayes Process Macro melalui SPSS. Hasil penelitian yang dilakukan kepada 80 karyawan milenial menunjukkan bahwa Modal Psikologis mampu memediasi hubungan antara Organisasi Autentik terhadap Kesejahteraan Karyawan. Selain itu, modal psikologis juga mampu menjadi mediasi penuh hubungan antara kepemimpinan autentik terhadap kesejahteraan karyawan milenial.

Kata Kunci: Kepemimpinan Autentik, Kesejahteraan Karyawan, Modal Psikologis, Organisasi Autentik