

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L. & Sutanto, E.M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *Jurnal Agora*. Vol.1 No.3. Hal. 1-9.
- Ariana, I.W.T. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Cendana Resort & Spa Ubud Gianyar Bali. *e-Journal Manajemen Universitas Udayana*, 2 (1). Hal. 121-136.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* Edisi Revisi V. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Badan Pusat Statistik (BPS). Kegiatan KKN Mahasiswa Materi Bantu Penyuluhan Kependudukan, Keluarga Berencana, & Pembangunan Keluarga. Diambil dari <https://weareindostudents.blogspot.co.id/2016/04/kelompok-usia-produktif-kunci-majunya.html>
- Gabriel, Jacqueline A., Norma Carr-Ruffino, John M. Ivancevich, dan Robert Konopaske. (2015). Impact of Effective Employee Performance Management on Organizational Productivity: A Study of Anambra State Civil Service System, Nigeria. *International Journal of Leadership Studies*, Vol. 7 Iss. 1. pp. 183-196.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R.W. (2003). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Guntur, M. (2005). *Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Makassar: FEIS UNM.
- Habe, Hazairin. (2012). Hubungan pengawasan dengan Disiplin Kerja pada CV. Kencana Baru Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. Vol.I. No:2. Hal. 1-7.
- Hair, Joseph F., Anderson, Rolph E., Tatham, Ronald L., dan Black, William C., (1998). *Multivariate Data Analysis*. Fifth Edition. New Jersey: Prentice Hall.

- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. Hani dan Reksohadiprodjo Sukanto. (1996). *Organisasi Perusahaan*. Yogyakarta : BPFE.
- Handoko, T. Hani. (1999). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hasibuan, M.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- . 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasan, I. (2008). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Hasley, D.G. (2003). *Bagaimana Memimpin dan Mengawasi Pegawai Anda*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Harlie, M. (2010). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintahan Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Vol.11. No.2. Hal.117-124.
- Herawati, Ni Luh Made, I.D.G. Dharma Suputra, dan I.G.A.N. Budiasih. (2016). Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin dan Kompetensi Pegawai pada Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Tabanan. *e-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol.5.ISSN : 2337-3067. Hal. 1953-1980.
- Hong, T.T. & Waheed, A. (2011). Herzberg's Motivation-Hygiene and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: Mediating Effect of Love of Money. *Asian Academy of Management Journal*. Vol.16 No.1, Hal. 73-94.
- Hudaibi, Muhammad Qutub. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Guru di Yayasan Baitussalam Semarang. *Publikasi Penelitian*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro Semarang. Hal 1-11.
- Jae, Moon M. (2000). Organizational Commitment Revisited in New Public Management. *Public Performance & Management Review*. Vol. 24. No.2.
- Larasati, S. & Alini Gilang. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jawa Barat (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. Vol. V No. 3. Hal. 1-14.

- Luthans, F. (1995). *Organizational Behavior*. Boston: McGraw-Hill, Inc.
- Masitahsari, U. (2015). Analisis Kinerja Pegawai di Puskesmas Jongaya Makassar. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Administrasi Negara Universitas Hasanuddin. Hal. 3-26.
- Mangkunegara, A.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu dan Tinton Rumbungan Octorend. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*. 3(8): Hal. 318-328.
- Manullang. (1996). *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Manullang, M. 2005. *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta: UGM University Press.
- Murgianto, Siti Sulasmi, dan Suhermin. (2016). The Effects of Commitment, Competence, Work Satisfaction on Motivation, and Performance of Employees at Integrated Service Office of East Java. *International Journal of Advanced Research*. Volume 3. Issue 378-396. pp. 378-396.
- Nitisemoto, A. (1996). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nurwidyanti, Ferisca, Marnis, dan Marzolina. (2015). Pengaruh Pengawasan dan Iklim Organisasi terhadap Motivasi dan Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol. VII No. 3. Hal. 420-436.
- Onjoro, Veronica, Rebecca Bwari Arogo Henry Etende Embeywa. (2016). Leadership Motivation and Mentoring Can Improve Efficiency of a Classroom Teacher and Workers in Institutions. *Journal of Education and Practice*. Vol.6, No.15. pp. 1-15.
- Peraturan Pemerintah Nomor 10 Tahun 1979 tentang Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil.
- Prabasari, I Gusti Agung Ayu Maya dan I Gusti Salit Ketut Netra. (2016). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Bali. *Publikasi Penelitian*. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD) Bali. Hal. 469-481. Hal. 117-124.

- Ranupandoyo, H. (1993). *Prinsip Pendisiplinan*. Yogyakarta: FE UGM.
- Riduwan. (2007). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Karyawan dan Peneilti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Ve. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Ruslan, R. (2004). *Metode Penelitian Public Relations dan Komunikasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sardiman, A.M. (2001). *Interkasi dan Motivasi Belajar-Mengajar*. Cet. IX, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Santoso, S. (2005). *Menguasai Statistik di Era Informasi*. Jakarta: PT. Elek Media Komputindo.
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods for Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*. Volume 9 Nomor 1. Hal. 44-53.
- Silalahi, Bonar P. (2014). Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Kekayaan Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Eksekutif*. Vol. 1 No. 1. Hal. 1-13.
- Soejono, I. (1986). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta: Jaya Sakti.
- Sudarjat, J., Thamrin Abdullah, dan Widodo Sunaryo. (2015). Supervision, Leadership, and Working Motivation to Teachers' Performance. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*. Volume 3. Issue 6. pp. 146-152.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- . (2010). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

- Sudjana. (1996). *Teknik Analisis Regresi dan Korelasi*. Bandung: Tarsito.
- Sukarna.(1993). *Teknik Pengawasan Pegawai*. Jakarta: Jaya Sakti.
- Sungkono, Hasbullah, R., & Rumansyah, H.B. (2011). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Outlet PT. Sinarmas Multifinance Cabang Telagasari Karawang. *Jurnal Manajemen*. Vol. 09 No. 1. Hal. 548-558.
- Susanty, A., & Sigit, W.B. (2012). Pengaruh Motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) APD Semarang. *e-Journal Teknik Industri Universitas Diponegoro*. Vol. VII No.2. Hal. 77-84.
- Tehseen, Shehnaz dan Noor Ul Hadi. (2015). Factors Influencing Teachers' Performance and Retention.*Mediterranean Journal of Social Sciences*. Vol. 6 No. 1. pp. 233-244.
- Thaief, I., Aris Baharuddin, Priyono, dan Mohamad Syafi'i Idrus. (2015). Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Performance(Studies in the Office of PT. PLN (Persero) Service Area and NetworkMalang).*Review of European Studies*. Vol. 7, No. 11. pp. 23-33.
- Turang, Richard C., Paulus Kindangen, dan Johan Tumiwa. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Dayana Cipta. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Volume 15 No. 04. Hal. 505-515.
- Umy, Y. (2013). Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *e-Journal Pemerintahan Integratif*. Vol. 1 No. 1.
- Widya, L. (2015). Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Camat Jawai Selatan Kabupaten Sambas. *Jurnal Governance*. Vol. 4. No3. Hal. 1-10.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.