

Hubungan antara Efikasi Diri dalam Membuat Keputusan Karir dan Kematangan Karir pada Mahasiswa yang telah Mengikuti Magang
Sonia Dasri Gandhi¹, Hariz Enggar Wijaya²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik bagaimana hubungan antara efikasi diri dalam membuat keputusan karir dan kematangan karir pada mahasiswa yang telah mengikuti magang. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara efikasi diri dalam membuat keputusan karir dan kematangan karir pada mahasiswa yang telah mengikuti magang. Desain penelitian ini menggunakan desain kuantitatif korelasional. Pengambilan data dilakukan secara *daring* dengan melibatkan sebanyak 138 mahasiswa di Yogyakarta. Alat ukur efikasi diri dalam membuat keputusan karir menggunakan skala *Career Decision Making Self Efficacy* (CDMSE) oleh Taylor dan Betz (1983) yang kemudian diadaptasi oleh Muthi'ah (2021). Alat ukur kematangan karir menggunakan skala *Career Maturity Inventory* (CMI) dari Crites (1973) yang sudah diadaptasi oleh Anggraeni (2022). Hasil penelitian terdapat hubungan positif yang signifikan antara efikasi diri dalam membuat keputusan karir dan kematangan karir pada mahasiswa yang telah mengikuti magang dengan nilai koefisien korelasi $r = 0.248$ dan nilai koefisien signifikansi $p = 0.002$ ($p < 0.05$).

Kata kunci: Efikasi Diri dalam Membuat Keputusan Karir, Kematangan Karir, Mahasiswa yang telah Mengikuti Magang

The Relationship between Career Decision Making Self Efficacy and Career
Maturity in Students who have Participated in Internships

Sonia Dasri Gandhi¹, Hariz Enggar Wijaya²

ABSTRACT

This study aims to examine empirically how the relationship between career decision making self efficacy and career maturity in students who have participated in internships. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between career decision making self efficacy and career maturity in students who have participated in internships. This research design uses a correlational quantitative design. Data collection was conducted online involving 138 students in Yogyakarta. The career decision making self efficacy measuring instrument uses the Career Decision Making Self Efficacy (CDMSE) scale by Taylor and Betz (1983) which was later adapted by Muthi'ah (2021). The career maturity measuring instrument uses the Career Maturity Inventory (CMI) scale from Crites (1973) which has been adapted by Anggraeni (2022). The results showed that there is a significant positive relationship between career decision making self efficacy and career maturity in students who have participated in internships with a correlation coefficient value of $r = 0.248$ and a significance coefficient value of $p = 0.002$ ($p < 0.05$).

Keywords: Career Decision Making Self Efficacy, Career Maturity, Students who have Participated in Internships