

PENGARUH INISIATIF PERTUMBUHAN PRIBADI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA GENERASI Z

Zahra Rafi Nandini

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *personal growth initiative* terhadap komitmen organisasi pada generasi Z. Penelitian ini melibatkan 130 generasi Z yang sudah memiliki pengalaman kerja selama 1-2 tahun dan memiliki pengalaman pindah bekerja selama minimal 2 kali. Skala komitmen organisasi yang digunakan pada penelitian ini adalah *Organization Commitment Scale (OZS)* yang dikembangkan oleh Allen Meyer. Skala Inisiatif Pertumbuhan Pribadi yang digunakan adalah *Personal Growth Initiative Scale (PGIS-II)* yang dikembangkan oleh Robitschek lalu diadaptasi dalam Bahasa Indonesia oleh Amir. Analisis dalam penelitian ini menggunakan uji analisis linier sederhana dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan $p < 0.05$ yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara Inisiatif Pertumbuhan Pribadi terhadap Komitmen Organisasi pada generasi Z.

Kata Kunci : Inisiatif pertumbuhan pribadi, komitmen organisasi, generasi