

**PERAN JOB CRAFTING TERHADAP READINESS FOR
ORGANISATIONAL CHANGE KARYAWAN**

Enigma Riana Hardono

Irwan Nuryana Kurniawan

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran *job crafting* terhadap *readiness for organisational change* karyawan. Hipotesis yang diajukan adalah diprediksikan akan ada hubungan positif antara *job crafting* dan *readiness for organisational change* karyawan. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala *Organizational Change Questionnaire–Climate of Change, Processes, and Readiness* (OCQ-C.P.R; Bouckenooghe, Devos, & Broeck, 2009), *Readiness for Organisational Change Scale-Section B* (Shah, 2009), Skala *Job crafting* (JCS; Tims, Bakker, Derks, 2012) diberikan kepada 247 karyawan yang terdiri dari 100 pegawai negeri sipil dan 147 karyawan swasta. Hasilnya menunjukkan bahwa ada korelasi yang signifikan pada level 0,01 antara *job crafting* dengan *readiness for organisational change* karyawan sehingga hipotesis yang diajukan **diterima**.

Kata kunci: *Job Crafting, Readiness for Organisational Change, Social Desirability, Karyawan.*