

JOB INVOLVEMENT DAN STRES KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL
YANG MENGALAMI ROTASI KERJA

Yunita Andriani Utomo

Nur Pratiwi Novianti

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *job involvement* terhadap stres kerja pada Pegawai Negeri Sipil suatu instansi pemerintahan. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah akan ada hubungan negatif antara *job involvement* dan stres kerja pada Pegawai Negeri Sipil yang mengalami rotasi kerja. Subjek pada penelitian ini berjumlah 128 subjek yang berjenis kelamin laki-laki dan perempuan serta berasal dari berbagai struktur jabatan. Penelitian ini menggunakan dua skala, skala pertama mengacu pada *Job Stress Scale Theorrel and Karasek* (Alves, 2004) yang terdiri dari 17 aitem dengan reliabilitas Alpha 0,820 dan skala yang kedua mengacu kepada *Job Involvement Scale Lodahl and Kejner* (Govender & Parumasur, 2010) yang terdiri dari 20 aitem dengan reliabilitas Alpha sebesar 0,793. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan adanya hubungan negatif yang signifikan antara *job involvement* dan stres kerja pada Pegawai Negeri Sipil yang mengalami rotasi kerja. Berdasarkan hasil penelitian tersebut maka hipotesis penelitian **diterima**.

Kata kunci : *Job involvement*, stres kerja, pegawai negeri sipil