

## DAFTAR PUSTAKA

- Abrivanto, O., Swasto, B., & Utami, H. N. (2014). pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *jurnal administrasi bisnis*, 7(2), 1-9.
- Ahmad, S., & Owoyemi, M. Y. (2012). The concept of Islamic work ethic: an analysis of some salient points in the prophetic tradition. *International Journal of Business and Social Science*, 3(20), 116-123.
- Aji, G. (2010). Analisis pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi dengan komitmen profesi sebagai variabel intervening. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Ekonomi Islam*, 94-108.
- Ali, A. (1988). Scalling an Islamic Work Ethic. *The Journal of Social Psychology*, 128(5), 575-583. doi:10.1108/13527600810848791
- Ali, A. J., & Al-Owaihian, A. (2008). Islamic Work Ethic: A Critical Review. *Cross Cultural An International Journal*, 15(1), 5-19. doi:10.1108/13527600810848791
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measure and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 1-18. doi:10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x
- Alwi, S. (2001). *Manajemn Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Alwiyah. (2016). Peningkatan etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi dan kepuasan kerja (studi kasus pada staf auditor kantor akuntan publik kota Semarang). *Economica*, 7, 23-54.
- Anik, S., & Arifuddin. (2003). Analisis pengaruh komitmen organisasi dan keterlibatan kerja terhadap hubungan antara etika kerja Islam dengan sikap perubahan organisasi. *Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia*, 7(2), 159-182.
- Azwar, S. (2014). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Folorunso, O. O., Adewale, A. J., & Abodunde, S. M. (2014). Exploring the effect of organizational commitment dimensions on employees performance: an empirical. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 4(8), 275-286. doi:10.6007/IJARBS/v4-i8/1096
- Helen, D. (2014, Mei 15). *SURVEI SDM PERBANKAN: Turn Over Karyawan 15%, Motif Utamanya Cari Tunjangan Lebih Menjanjikan*. (Y. Yunus, Editor) Retrieved from Finansial Bisnis: <http://finansial.bisnis.com/read/20140515/90/228134/survei-sdm->

perbankan-turn-over-karyawan-15-motif-utamanya-cari-tunjangan-lebih-menjanjikan

- IBI. (2014, April 3). *Bank Memahami Nasabah, tapi Kurang Memahami Karyawan*. Retrieved from Ikatan Bankir Indonesia (IBI): <http://ikatanbankir.or.id/berita-hangat/bank-memahami-nasabah-tapi-kurang-memahami-karyawan/>
- Iqbal, A. (2010). An empirical assesment of demographic factors, organizational ranks and organizational commitment. *International Journal of Business and Management*, 5(3), 16-27.
- Irham, M. (2012). Etos kerja dalam perspektif Islam. *Jurnal Substantia*, 14(1), 11-24.
- Latuheru, B. P. (2005). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap senjangan anggaran dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating (studi empiris pada kawasan industri maluku). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 7(2), 117-130.
- Mandiri, P. B. (2013). *Laporah Tahunan 2013*. PT Bank Syariah Mandiri.
- Mandiri, P. B. (2014). *Laporan Tahunan 2014*. PT Bank Syariah Mandiri.
- Mandiri, P. B. (2015). *Laporan Tahunan 2015*. PT Bank Mandiri Syariah.
- Marri, M. Y., Sadozai, A. M., Zaman, H. M., Yousufzai, M. I., & Ramay, M. I. (2013). Measuring Islamic work ethics and its consequences on organizational commitment and turnover intention an empirical study at public sector of pakistan. *International Journal of Management Sciences and Business Research*, 2(2), 37-49.
- Mathieu, E. J., & Zajac, D. M. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. *Psychological Buletin*, 108(2), 171-194. doi:0033-2909/9C/S00.75
- Mowday, R. T., & Steers, R. M. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 224-247.
- MS, C. (2012, Agustus 14). *Krisis SDM Picu Turn Over Perbankan Syariah*. Retrieved from inilahcom: <http://m.inilah.com/news/detail/1894191/krisis-sdm-picu-turn-over-perbankan-syariah.%20diakses%20November%202014>
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Nurendra, A. M. (2013). Peranan Etos Kerja Islami sebagai Variabel Moderator pada Hubungan antara Tuntutan Kerja dan Sumberdaya Kerja dengan Keterikatan Kerja. *Tesis Program Studi Profesi Psikologi*.

- Nurmatias, F. (2015). Pengaruh etika kerja Islam, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di Institut Agama Islam Tafaqquh Fiddin Dumai. *Jurnal Tamaddun Ummah*, 1(1), 1-14.
- O'Reilly, C., & Chatman, J. (1986). Organizational commitment and psychological attachment: the effect of compliance, identification, and internalization on prosocial behavior. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 492-499.
- PortalHR. (2005, Januari 6). *Membedah Pandangan Karyawan Indonesia*. Retrieved from PortalHR: <http://portalhr.com/people-management/employee-relations/membedah-pandangan-karyawan-indonesia/>
- Puspitawati, N. M., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan kualitas layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(1), 68-80.
- Rokhman, W. (2010). The effect of Islamic work ethics on work outcomes. *Electronic Journal of Business and Organization Studies*, 15(1), 21-27.
- Sakina, N. (2009). Komitmen organisasi pada Pt. Bank X Jakarta. *Jurnal Psikologi*, 7(2), 53-62.
- Salahudin, S. N., Baharuddin, S. S., Abdullah, M. S., & Osmac, A. (2016). The effect of Islamic work ethics on organizational commitment. *Procedia Economics and Finance*, 35, 582-590. doi:10.1016/S2212-5671(16)00071-X
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suseno, M. N., & Sugiyanto. (2010). Pengaruh dukungan sosial dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan mediator motivasi kerja. *Jurnal Psikologi*, 37(1), 92-109. doi:10.22146/jpsi.7695
- Tasmara, T. (1994). *Etos Kerja Pribadi Muslim*. Jakarta: PT. Dana Bhakti Wakaf.
- Tasmara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani.
- Watson, W. T. (2014, November 25). *Indonesian organizations struggling to attract and retain key talent*. Retrieved from Willis Towers Watson: <https://www.towerswatson.com/en/Press/2014/11/Indonesian-organizations-struggling-to-attract-and-retain-key-talent>
- Yousef, D. A. (2000). The Islamic work ethic as a mediator of the relationship between locus of control, role conflict and role ambiguity. *Journal of Managerial Psychology*, 15(4), 283-302. doi:10.1108/02683940010305270
- Yousef, D. A. (2001). Islamic work ethic: a moderator between organizational commitment and job satisfaction in a cross-cultural context. *MCB University Press*, 30(2), 152-169. doi:10.1108/0048348011038032