

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data yang dilakukan pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan telah diterima yaitu terdapat hubungan yang signifikan antara etika kerja Islam dengan komitmen organisasi pada karyawan Bank Syariah X. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi etika kerja Islam maka semakin tinggi komitmen organisasi pada karyawan Bank Syariah X, begitu pula sebaliknya semakin rendah etika kerja Islam maka semakin rendah komitmen organisasi karyawan Bank Syariah X.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, ada beberapa saran yang dapat dikemukakan peneliti bagi pihak-pihak terkait dalam penelitian selanjutnya

##### **1. Bagi Subjek Penelitian**

Merujuk kepada hasil penelitian ini dan penelitian terdahulu dengan topik yang sama diharapkan subjek dapat menjadikan hasil penelitian sebagai evaluasi dan acuan untuk lebih meningkatkan etika kerja Islam sebagai standar nilai yang digunakan dalam melaksanakan pekerjaan dan dapat lebih berkomitmen organisasi tempatnya bekerja.

## 2. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian ini dan penelitian terdahulu perusahaan dapat menerapkan program untuk meningkatkan etika kerja Islam pada karyawan. Merujuk pada penelitian terdahulu etika kerja Islam memungkinkan karyawan menunjukkan sikap kerja yang lebih positif seperti kerja keras, komitmen dan dedikasi untuk bekerja, kreativitas kerja, kerjasama dan daya saing yang adil ditempat kerja yang tentunya bermanfaat bagi karyawan dan organisasinya.

## 3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Pada penelitian selanjutnya, diharapkan dapat dilakukan penelitian terhadap variabel etika kerja Islam berkaitan dengan variabel lain seperti variabel stres kerja. Selain itu penelitian selanjutnya diharapkan untuk mampu melihat kekurangan-kekurangan yang ada dalam penelitian ini seperti pada penggunaan alat ukur etika kerja Islam, agar kemudian bisa memperbaikinya sehingga hasil penelitian berikutnya bisa lebih akurat.