

KUALITAS KEHIDUPAN KERJA (*QUALITY OF WORK LIFE*) DAN OCB (*ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*) PADA GURU SMA DI SLEMAN

Laily Andini
Thobagus Moh. Nu'man

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kualitas kehidupan kerja (*quality of work life*) dan OCB (*organizational citizenship behavior*). Hipotesis penelitian menyatakan bahwa ada hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan OCB. Responden penelitian ini adalah guru beberapa SMA Negeri di Kabupaten Sleman Provinsi Yogyakarta. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket (skala), yakni skala kualitas kehidupan kerja yang dimodifikasi peneliti dari skala WRQoL oleh Van Laar dan Easton (2012) dan skala OCB yang merupakan hasil modifikasi peneliti dari skala Podsakoff, MacKenzie, Moorman, dan Fetter (1990). Metode analisis data menggunakan korelasi *product moment Pearson*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara variabel kualitas kehidupan kerja dan OCB ($r=0.387$ dan $p<0.01$). Hasil tersebut menyatakan bahwa hipotesis penelitian ini yaitu adanya hubungan positif yang sangat signifikan antara kualitas kehidupan kerja dan OCB pada guru diterima. Hubungan ini bermakna bahwa semakin tinggi nilai kualitas kehidupan kerja guru, maka semakin tinggi pula perilaku OCBnya, begitupun sebaliknya.

Kata kunci: kualitas kehidupan kerja, *quality of work life*, OCB, *organizational citizenship behavior*