

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara pengakuan kerja dan kepuasan kerja pada karyawan BUMN. Hal ini menunjukkan bahwa ketika tingkat pengakuan kerja meningkat, maka tingkat kepuasan kerja juga meningkat, demikian juga sebaliknya, sehingga hipotesis **diterima**

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara pengakuan kerja dan kepuasan kerja pada karyawan. Maka dari itu, perusahaan perlu mempertimbangkan pentingnya untuk memberikan pengakuan serta hal-hal yang terkait lainnya dengan kepuasan kerja pada karyawan agar, kepuasan kerja pada karyawan dapat meningkat.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian mengenai kepuasan kerja dapat mempertimbangkan hal berikut:

- a) Peneliti dapat mempertimbangkan variabel lainnya agar lebih memperdalam hal-hal yang berkaitan dengan penelitian yang akan diteliti.
- b) Faktor-faktor lain yang mungkin memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja perlu dipertimbangkan, misalnya faktor kondisi kerja, faktor lingkungan kerja, masa jabatan, ataupun faktor jabatan.
- c) Menggunakan dasar teori yang jelas mengenai pembagian usia responden penelitian.
- d) Mempertimbangkan waktu pengambilan data. Karyawan memiliki jam kerja. Pembagian angket penelitian di waktu yang berbeda dapat dipertimbangkan sebagai faktor yang mempengaruhi hasil penelitian.
- e) Mengambil subjek yang bervariasi bukan hanya BUMN tapi, peneliti selanjutnya dapat membandingkan hasil penelitian dari karyawan swasta maupun PNS.