

HUBUNGAN ANTARA PENGAKUAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN BUMN

Retno Astuti

Emi Zulaifah

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keterikatan antara variabel kepuasan kerja dan pengakuan kerja pada karyawan BUMN. Hipotesis penelitian diambil berdasarkan asumsi bahwa pengakuan kerja yang tinggi berkorelasi dengan kepuasan kerja yang tinggi. Subjek penelitian terdiri atas 90 orang karyawan BUMN yang berusia 20 hingga 50 tahun. Data penelitian dikumpulkan menggunakan dua buah skala, yaitu skala *Work Recognition Scale* yang dikembangkan oleh Cannon (2015) dan *Job satisfaction Survey* yang disusun oleh Spector (1985). Data yang terkumpul dianalisis menggunakan teknik korelasi *product moment pearson*. Hasil menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara pengakuan kerja dan kepuasan kerja dengan nilai $r=0,530$ dan $p=0,000$ ($p<0,05$).

Kata Kunci : *Kepuasan kerja, Pengakuan kerja, Karyawan BUMN*