

HUBUNGAN ANTARA *JOB INSECURITY* DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS PADA KARYAWAN DI PERUSAHAAN MIGAS

Khairani Azura¹, Emi Zulaifah²

Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya

Universitas Islam Indonesia

19320302@students.uii.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara *job insecurity* dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan di perusahaan migas yang berlokasi di Kota Duri, Riau. Hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara *job insecurity* dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan di perusahaan migas. Penelitian ini melibatkan 114 karyawan sebagai partisipan penelitian. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif korelasional dengan menggunakan teknik *purposive sampling* sebagai teknik pengumpulan sampel penelitian. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini adalah skala *job insecurity* yang dikemukakan oleh De Witte (2000) dan diadaptasi oleh Pienaar dkk (2013) dan skala kesejahteraan psikologis dari Ryff & Keyes (1995). Hasil uji hipotesis menggunakan teknik uji hipotesis non-parametrik yaitu uji korelasi *spearman* yang memperoleh hasil bahwa terdapat hubungan negatif antara *job insecurity* dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan di perusahaan migas dengan koefisien korelasi (r) = -0,493 dan nilai sig. (p) = 0,000. Dari hasil analisis hipotesis korelasi maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian dapat diterima.

Kata kunci: Kesejahteraan psikologis, ketidakamanan kerja, karyawan