

**KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN *STARTUP* DITINJAU DARI  
KEPEMIMPINAN YANG MELAYANI, IKLIM ORGANISASI DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI**

**Abdurrahman Arif & Faraz**  
abdurrahman.arif@students.uii.ac.id  
faraz@uui.ac.id

**Magister Psikologi Profesi, Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya  
Universitas Islam Indonesia**

***Abstract***

*This study aims to determine the psychological well-being of startup employees in terms of servant leadership, organizational climate, and perceived organizational support. This research design refers to quantitative research. Psychological well-being was measured using the PWB Scale by Diener et al., (2009); servant leadership was measured using a scale developed by Van Dierendonck et al., (2017); organizational climate was measured using a scale developed by Peña-Suárez et al., (2013) and perceived organizational support was measured using a scale by Eisenberger et al., (2001). The subjects of this study were 121 employees at Startup Companies with the following criteria: aged 20-35 years old, and having worked for at least 6 months in Startup Companies. The analysis of the research hypothesis used multiple linear regression technique in the JASP application. The results of this study showed a significant positive relationship between servant leadership, organizational climate and perceptions of organizational support with the psychological well-being of startup employees. This indicated that the factors of superiors, work environment, and facilities in Startup Companies really support the psychological well-being of their employees.*

**Keyword:** *Psychological well-being, Servant Leadership, Organizational Climate, Perceived Organizational Support, Startup.*

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kesejahteraan psikologis karyawan *startup* ditinjau dari kepemimpinan yang melayani, iklim organisasi dan persepsi dukungan organisasi. Rencana desain penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Kesejahteraan psikologis diukur menggunakan skala PWB yang dikembangkan Diener dkk., (2009). Kepemimpinan yang melayani diukur menggunakan skala yang dikembangkan Van Dierendonck dkk., (2017), iklim organisasi diukur menggunakan skala yang dikembangkan Peña-Suárez dkk., (2013) dan persepsi dukungan organisasi diukur menggunakan skala Eisenberger dkk., (2001). Subjek penelitian ini berjumlah 121 orang karyawan pada perusahaan *startup* dengan kriteria berikut: berusia 20-35 tahun, minimal telah bekerja selama 6 bulan di perusahaan *startup*. Analisis hipotesis penelitian ini menggunakan teknik regresi linier berganda pada aplikasi JASP. Hasil dari penelitian ini terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepemimpinan yang melayani, iklim organisasi dan persepsi dukungan organisasi dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan *startup*. Artinya faktor atasan, lingkungan kerja, dan fasilitas dalam perusahaan *startup* sangat mendukung kesejahteraan psikologis dari karyawannya.

**Kata kunci:** Kesejahteraan Psikologis, Kepemimpinan yang melayani, Iklim Organisasi, Persepsi Dukungan Organisasi, *Startup*.