

Komitmen Berorganisasi pada Pengurus Organisasi Minang di Kota Sintang

Atika Nurul Huda

Hazhira Qudsyi

INTISARI

Komitmen organisasi merupakan salah satu hal penting untuk dimiliki oleh setiap anggota yang bergabung di dalam organisasi. Salah satu hal untuk dapat melihat komitmen organisasi pada diri anggota organisasi adalah disaat organisasi sedang memiliki masalah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor apa yang menjadi dasar komitmen organisasi seseorang yang bertahan di dalam organisasi yang sedang memiliki masalah dan bagaimana cara yang dilakukan untuk menjaga komitmen organisasi yang dimilikinya. Responden penelitian ini adalah pengurus organisasi Ikatan Keluarga Minang di Kota Sintang yang menghadapi masalah organisasi dan juga masalah yang menyerang individu anggota organisasi tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode wawancara dan observasi sebagai alat untuk mengumpulkan data. Berdasarkan hasil penelitian, terdapat lima hal yang menjadi faktor seseorang bertahan di dalam organisasi disaat organisasi sedang ada masalah yaitu komitmen afektif, komitmen normatif, komitmen berkelanjutan, sosial budaya, dan religiusitas. Cara yang dilakukan seseorang untuk menjaga komitmen organisasi yang dimiliki agar tetap kuat disaat organisasi memiliki masalah adalah dengan menganggap masalah yang ada sebagai suatu hal yang wajar dihadapi oleh setiap orang dan tidak menjadikan masalah suatu beban tetapi menjadikan masalah sebagai bahan penyemangat dan memperbaiki diri dan organisasi untuk bisa tumbuh menjadi lebih baik.

Kata kunci: Komitmen organisasi, Organisasi Masyarakat, Organisasi Masyarakat Minang