

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

1. Karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik organisasi secara parsial maupun simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pabrik kelapa sawit PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kebun Sosa, Sumatera Utara.
2. Karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik organisasi secara parsial maupun simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan pabrik kelapa sawit PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kebun Sosa, Sumatera Utara.
3. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan pabrik kelapa sawit PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kebun Sosa, Sumatera Utara.
4. Terdapat pengaruh yang lebih besar secara tidak langsung karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik organisasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja karyawan pabrik kelapa sawit PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kebun Sosa, Sumatera Utara.

#### **6.2 Saran**

1. Bagi pihak Pabrik Kelapa Sawit PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kebun Sosa, Sumatera Utara.

Sumber daya manusia perlu diperhatikan kebutuhan dan keinginannya dalam hal yang terkait dengan kepuasan kerja. Maka dari itu, perusahaan perlu

memperhatikan dengan benar bagaimana karakter individu seseorang, bagaimana karakter dari sebuah pekerjaan dan bagaimana karakter sebuah organisasi dapat memicu kepuasan kerja seseorang yang nantinya akan menimbulkan komitmen yang kuat terhadap perusahaan. Hasil penelitian ini menunjukkan, untuk memperoleh komitmen dari karyawan terhadap organisasi harus melalui kepuasan kerja. Maka dari itu, perusahaan disarankan untuk sangat memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan keinginan karyawan dalam hal yang menunjang produktifitas sehingga kemudahan dan kenyamanan dalam bekerja mampu menimbulkan kepuasan. Karyawan yang mendapatkan kepuasan kerja lebih berpikiran positif terhadap organisasi sehingga terbentuklah komitmen karyawan terhadap organisasi.

## 2. Bagi peneliti

Peneliti menyadari bahwasanya penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, maka diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat menggali lebih dalam informasi mengenai sumber daya manusia di Pabrik Kelapa Sawit PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kebun Sosa, Sumatera Utara. Peneliti selanjutnya juga dapat menambahkan variabel penelitian yang terkait dengan sumber daya manusia dan organisasi agar ditemukan hasil-hasil penelitian yang lebih baru dan dapat dimanfaatkan dengan benar oleh pihak-pihak yang berkepentingan.