

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul Yogyakarta, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kualitas kehidupan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
2. Budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
4. Kualitas kehidupan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
5. Budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
6. Kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
7. Kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
8. Kualitas kehidupan kerja, budaya organisasi, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

9. Terdapat pengaruh yang lebih besar secara tidak langsung (variabel kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja) daripada pengaruh secara langsung (variabel kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan).
10. Terdapat pengaruh yang lebih besar secara tidak langsung (variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja) daripada pengaruh secara langsung (variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan di atas, berikut ini merupakan saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul, diantaranya :

1. RSUD Panembahan Senopati perlu memperbaiki dan meningkatkan kualitas kehidupan kerja karyawan. Hal tersebut dapat dilakukan dengan mengevaluasi ulang dan mempertimbangkan pemberian imbalan yang adil dan mencukupi bagi karyawan. Organisasi dapat menyesuaikan pemberian imbalan dengan hasil kinerja karyawan yang dievaluasi secara rutin, sehingga diharapkan karyawan akan merasa imbalan yang didapatkannya adil dan mencukupi. Hal ini karena karyawan masih merasa bahwa imbalan yang diberikan oleh organisasi menjadi parameter yang paling rendah untuk pengukuran variabel kualitas kehidupan kerja. Untuk itu, organisasi perlu melakukan penataan ulang dan perbaikan secara terus menerus terkait dengan faktor-faktor kualitas kehidupan kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Penilaian terendah untuk variabel budaya organisasi terdapat pada indikator stabilitas. RSUD Panembahan Senopati perlu untuk meningkatkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi persepsi karyawan terkait dengan indikator stabilitas. Salah satu caranya, organisasi harus dapat menyediakan informasi-informasi terkait dengan pekerjaan.
3. Akan lebih baik apabila RSUD Panembahan Senopati melibatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan di dalam organisasi, dengan cara memberikan kesempatan yang sama bagi karyawan untuk mengeluarkan pendapatnya di dalam forum. Proses melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan organisasi, akan menyebabkan karyawan merasa dihargai keberadaannya, dan belajar mengembangkan kemampuan dalam menyelesaikan permasalahan di dalam organisasi, sehingga karyawan akan terdorong untuk meningkatkan kinerjanya dalam organisasi.
4. Komponen budaya organisasi yang masih perlu dilakukan kajian ulang ialah parameter penetapan prosedur kerja untuk menyelesaikan pekerjaan. Organisasi perlu menata ulang dan menginformasikan terkait dengan prosedur kerja di setiap *job desc* pada karyawan, sehingga akan didapatkan kejelasan untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut, mengurangi tingkat kesalahan pekerjaan yang akan membuat waktu untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut jauh lebih efektif, dan akan mendorong karyawan untuk berkinerja lebih optimal. Dapat dilakukan dengan cara memberikan arahan-arahan rutin setiap awal minggu bagi karyawan terkait dengan *job desc* nya yang dapat diarahkan langsung oleh setiap kepala bidang, sehingga apa yang harus dilakukan dan yang dipertanggungjawabkan karyawan akan lebih jelas untuk dilaksanakan.