

Abstrak

Penelitian ini terkait dengan bagaimana pengaruh dari kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh secara langsung dan tidak langsung kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, mengetahui pengaruh secara langsung dan tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh variabel kepuasan kerja. Responden dalam penelitian ini sebanyak 92 karyawan non medis RSUD Panembahan Senopati.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini, diantaranya uji t, uji F, analisis regresi berganda, dan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kualitas kehidupan kerja mempunyai pengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja, variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh signifikan dari variabel kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, variabel kualitas kehidupan kerja memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, variabel budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, pengaruh secara tidak langsung kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja lebih besar daripada pengaruh secara langsung kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja lebih besar dibandingkan pengaruh secara langsung dari budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Kualitas Kehidupan Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

Abstract

This research is related to the influence of the quality of work life and organizational culture on employee performance and job satisfaction as an intervening variable in RSUD Panembahan Senopati, Bantul Regency, Yogyakarta. The purpose of this study was to determine the influence of the quality of work life on job satisfaction, determine the influence of organizational culture on job satisfaction, determine the influence of the quality of work life and organizational culture on job satisfaction, determine the influence of the quality of work life on employee performance, determine the influence of organizational culture on employee performance, determine the influence of the quality of work life and organizational culture on employee performance, knowing the effect of job satisfaction on employee performance, determine the effect of directly and indirectly the quality of working life on the employees performance through job satisfaction, determine the effect of direct and indirect organizational culture on employee performance mediated by job satisfaction variables. Respondents in this research were 92 non-medical RSUD Panembahan Senopati employee's. Methods used for data collection was a questionnaire. Some quantitative analysis technique used in this research, such as t test, F test, multiple regression analysis and path analysis.

The results of this research indicate that the quality of work life variable has significant influence and positive impact on job satisfaction, organizational culture variable has a significant influence and positive impact on job satisfaction, there is a significant effect of the quality of work life variable and organizational culture on job satisfaction, quality of work life variable has significant influence and positive impact on the employees performance, variable organizational culture has a significant influence and positive impact on the employees performance. The indirect influence of quality of worklife toward employee performance through job satisfaction was greater than direct effect, and indirect influence of organizational culture toward employee performance through job satisfaction was greater effect than direct influence.

Keywords : *Quality of Work Life, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance*