

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG MASALAH

Dalam mencapai tujuan organisasi pelaksana dan pengelola organisasi yaitu pimpinan dan karyawan harus memiliki komitmen yang merupakan penentu keberhasilan organisasi

Badan Pengelola Keuangan Daerah merupakan salah satu unsur pelaksana Pemerintah Daerah dibidang pengelolaan keuangan daerah yang berkedudukan sebagai unsur staff yang membantu Gubernur dan mempunyai fungsi pelaksanaan pengelolaan pendapatan, belanja, kekayaan daerah serta pemegang kas daerah (Perda No. 1 Tahun 2004 pasal 27)

Salah satu tugas pokok bagi seorang pemimpin dalam organisasi termasuk pada Badan Pengelola Keuangan Daerah adalah bagaimana dapat memberikan motivasi karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan baik. Dalam hal ini pemimpin akan dihadapkan pada permasalahan bagaimana kepemimpinan dapat meningkatkan kinerja karyawannya.

Faktor – faktor kepemimpinan yang meliputi intelegensi, kepribadian dan kemampuan (Suharsimi:1993) yang dimiliki seorang pemimpin berdampak langsung pada semangat kerja SDM yang ada untuk berprestasi dan bertanggung jawab pada

tugas – tugas yang telah diberikan. Dengan demikian berpengaruh juga pada efektivitas kerja dan kinerja karyawan.

Bagi kehidupan individu, kelompok maupun organisasi motivasi pemimpin sangat penting karena mereka sangat dihargai dan diperhatikan serta bukan sekedar sebagai faktor produksi belaka dan hubungan antar manusia harus terdapat suatu aktifitas yang komunikatif, persuasif yang dapat menimbulkan rasa puas diantara mereka

Penelitian masalah kepemimpinan dilingkungan organisasi yang efektif akan bermanfaat dalam usaha memberdayakan kinerja karyawan yang ada, sehingga tercapai produktivitas yang maksimal. Disamping itu diharapkan dapat menciptakan variabel – variabel yang mendukung kepemimpinan, sehingga dapat menimbulkan motivasi berprestasi untuk menghasilkan kinerja individual dan organisasional yang tinggi. Hal ini akan diketahui bahwa kepemimpinan yang baik akan selalu memberikan nilai atau implikasi pada peningkatan kinerja dan peningkatan pelayanan umum.

1.2. PERUMUSAN MASALAH

Adapun rumusan masalahnya sebagai berikut:

- 1.2.1. Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan dengan kinerja karyawan Badan Pengelola Keuangan Daerah Sekretariat Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta?

- 1.2.2. Variabel kepemimpinan (Kecerdasan/*Intelligence*, Kedewasaan dan hubungan sosial, motivasi diri dan dorongan berprestasi, Sikap hubungan manusiawi) manakah yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan?

1.3. TUJUAN PENELITIAN

- 1.3.1. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepemimpinan yang meliputi variabel Kecerdasan, Kedewasaan dan hubungan sosial, motivasi diri dan dorongan berprestasi terhadap kinerja karyawan di Badan Pengelola Keuangan Daerah Sekretariat daerah DIY.
- 1.3.2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan yang terdiri dari variabel Kecerdasan, Kedewasaan dan hubungan sosial, motivasi diri dan dorongan berprestasi terhadap kinerja karyawan Badan Pengelola Keuangan Daerah Sekretariat daerah DIY
- 1.3.3. Untuk mengetahui dan mengklasifikasi variabel-variabel kepemimpinan mana yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan Badan Pengelola Keuangan Daerah Sekretariat daerah DIY

1.4. MANFAAT PENELITIAN

- 1.4.1. Bagi Badan Pengelola Keuangan Daerah

Penelitian ini diharapkan menjadi informasi dan kontribusi pemikiran terutama bagi pimpinan instansi Badan Pengelola Keuangan Daerah dalam

rangka peningkatan kualitas dan kinerja karyawan Badan Pengelola Keuangan Daerah sehingga dapat dirumuskan pola dan strategi peningkatan kualitas dan kinerja karyawan dimasa yang akan datang.

1.4.2. Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat dijadikan inspirasi, persepsi dan kreativitas dalam menerapkan berbagai teori yang didapat selama kuliah terutama masalah Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkaitan dengan kepemimpinan dan kinerja.

