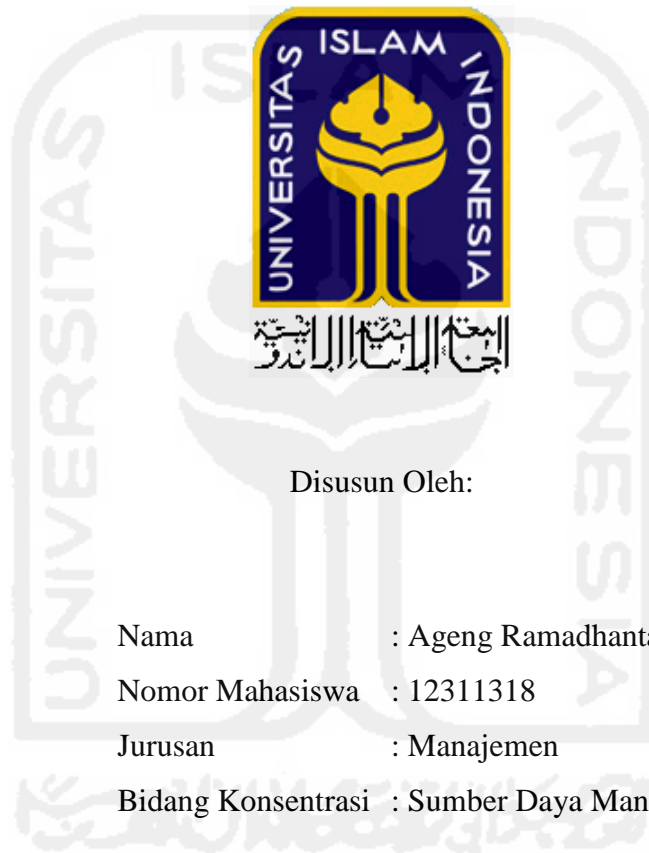


**Pengaruh Gaya Manajemen Konflik Kolaborasi, Menghindar,
Kompetisi, Akomodasi dan Kompromi terhadap Kinerja Karyawan dengan
Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Nama : Ageng Ramadhanta
Nomor Mahasiswa : 12311318
Jurusan : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
YOGYAKARTA
2017**