

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan bahwa ada hubungan positif antara kecerdasan emosi terhadap komitmen organisasi. Artinya, semakin tinggi kecerdasan emosi individu maka semakin tinggi pula komitmen didalam organisasi. Sebaliknya, semakin rendah kecerdasan emosi individu maka semakin rendah pula komitmen didalam organisasinya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepada subjek penelitian

Karyawan diharapkan harus lebih aktif berpartisipasi dalam program perusahaan yang bertujuan untuk memajukan kualitas perusahaan. Salah satu contohnya adalah pengadaan survey yang diadakan oleh tim HR perusahaan untuk mengetahui sejauh mana komitmen karyawan terhadap organisasinya.

2. Kepada perusahaan

Perusahaan perlu untuk membangun lingkungan sosial di tempat kerja yang baik dan dapat meningkatkan komitmen karyawan di perusahaan. Hal ini dapat diterapkan dengan berbagai program yang dapat membangun rasa komitmen yang tinggi terhadap karyawan di perusahaan. Dengan adanya hal ini, karyawan akan semakin merasa bahwa dirinya memiliki rasa komitmen yang tinggi pada perusahaannya.

3. Kepada penelitian selanjutnya

Mengingat bahwa kecerdasan emosi hanya memberikan sumbangan sebanyak 38,2%, maka dianjurkan pada peneliti selanjutnya melihat faktor-faktor lain yang dapat memberikan sumbangan yang besar pada komitmen organisasi. Selain itu juga peneliti harus memperhatikan jumlah subjek yang akan diteliti agar bisa mencakup kesemua karyawan perusahaan.



DAFTAR PUSTAKA