

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dinsosnakertrans adalah instansi pemerintah yang menangani bidang sosial, tenaga kerja dan transmigrasi. Dinsosnakertrans memiliki banyak pegawai yang dikelola oleh bagian kepegawaian Dinsosnakertrans. Beberapa hal yang menjadi tanggung jawab bagian kepegawaian adalah pengurusan surat keterangan pembayaran tunjangan keluarga(KP4), kenaikan gaji berkala(KGB), pengelolaan cuti, dan penyampaian informasi kepegawaian pada pegawai Dinsosnakertrans.

Bagian kepegawaian sering mengalami kesulitan dalam mengelola data pegawai dikarenakan jumlah pegawai yang banyak dan hanya dikelola oleh dua orang saja. Kesulitan yang terjadi pada pengelolaan data pegawai adalah :

1. Pengisian form KP4 seluruh pegawai secara manual satu persatu dengan Microsoft word.
2. Belum ada sistem untuk memperingatkan pegawai yang jatuh tempo untuk dibuatkan surat kenaikan gaji berkala.
3. Perhitungan jumlah cuti pegawai masih secara manual dengan mencari pada file excel yang rentan kesalahan karena terlewat saat perhitungannya
4. Belum ada sistem yang dapat langsung diakses pegawai untuk melihat data pegawai seperti sejarah surat tunjangan KP4, sejarah kenaikan gaji berkala, sejarah cuti, dan data diri kepegawaian.

Solusi dari masalah tersebut adalah perlunya dibangun sistem informasi yang membantu mengisi form KP4 secara otomatis pada beberapa kolom, mampu memberikan peringatan jatuh tempo KGB, mencari dan menghitung cuti pegawai, dan menyajikan data diri kepegawaian.

Berdasarkan solusi permasalahan di bidang kepegawaian Dinsosnakertrans maka akan dibuat sebuah sistem informasi yang mampu menangani pekerjaan kepegawaian Dinsosnakertrans untuk mempermudah akses informasi kepegawaian dan memperkecil kemungkinan kesalahan dalam pengolahan data pegawai. Sistem informasi ini akan dibangun dengan berbasis web karena sistem informasi ini akan melayani pegawai Dinsosnakertrans yang berbeda lokasi kantor. Pegawai Dinsosnakertrans terpisah di beberapa panti jompo, panti asuhan, dan balai latihan kerja yang jumlahnya dapat terus bertambah.

1.2 Rumusan Masalah

Bagaimana membangun sebuah sistem informasi kepegawaian, sehingga mempermudah pelayanan kepada pegawai Dinsosnakertrans dalam urusan KP4, kenaikan gaji berkala, cuti pegawai, dan penyajian data pegawai?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem informasi kepegawaian yang dibuat hanya mencakup pengelolaan KP4, kenaikan gaji berkala, cuti pegawai, dan data pegawai.
2. Petugas bagian kepegawaian memiliki hak akses penuh terhadap seluruh data pegawai.
3. Pegawai memiliki hak akses terbatas hanya pada data yang berhubungan dengan dirinya sendiri saja.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah membangun sebuah sistem informasi kepegawaian untuk membantu petugas bagian kepegawaian mengelola data KP4, kenaikan gaji berkala, cuti pegawai, dan data pegawai. Sistem informasi yang akan dibangun memiliki fitur:

1. Mengisi formulir KP4 secara otomatis sesuai data masing-masing pegawai

2. Menyajikan dan memberi peringatan data pegawai yang akan jatuh tempo kenaikan gaji berkala.
3. Mencatat dan menghitung cuti masing-masing pegawai.
4. Menyajikan dan mengolah data kepegawaian.

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan memiliki manfaat sebagai berikut :

1. Memudahkan bagian kepegawaian dalam membuat formulir KP4 untuk seluruh pegawai.
2. Memudahkan pegawai dan bagian kepegawaian untuk mengingatkan jatuh tempo kenaikan gaji berkala
3. Mempermudah bagian kepegawaian dalam menghitung jatah cuti pegawai.
4. Menyimpan dan mengolah data pegawai melalui sistem.

1.6 Metodologi Penelitian

Langkah penyelesaian yang digunakan dalam membangun aplikasi ini adalah:

1. Pengumpulan data
 - a. Studi Pustaka

Studi pustaka ini merupakan salah satu cara pengumpulan data. Pada tahap ini pengumpulan data dilakukan dengan cara membaca buku yang berkaitan dengan sistem informasi untuk menunjang pengetahuan dalam membuat sistem informasi kepegawaian dinsosnakertrans.

- b. Wawancara

Wawancara digunakan untuk mendapatkan informasi mengenai alur kerja bagian kepegawaian.

2. Pengembangan Sistem

Pengembangan sistem yang digunakan untuk menyelesaikan aplikasi ini menggunakan langkah langkah sebagai berikut:

- a. Analisis Kebutuhan

Tahapan ini mendefinisikan kebutuhan perangkat lunak yang ada dalam pembuatan sistem informasi kepegawaian. Analisis ini meliputi analisis *input*, analisis proses, dan analisis *output*.

b. Perancangan perangkat lunak

Perancangan sistem dilakukan dengan *Unified Modelling Language* (UML) untuk mengetahui aliran data, proses yang dibutuhkan, dan siapa saja pengguna sistem. Perancangan *database* dilakukan dengan *Entity Relationship Diagram* (ERD) untuk mengetahui data apa saja yang dibutuhkan dan bagaimana hubungan masing-masing data dengan data lain. Perancangan antarmuka juga dilakukan setelah UML dan ERD dirancang.

c. Implementasi perangkat lunak (pengkodean)

Dalam tahap ini, hasil dari perancangan akan diimplementasikan kedalam aplikasi berbasis web. Aplikasi ini menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan *framework* codeigniter, CSS, dan Javascript. Perangkat lunak yang digunakan adalah Netbeans IDE 8.1 untuk editor, XAMPP untuk *server* lokal, phpmyadmin untuk mengelola *database* MySQL, dan Mozilla firefox *browser* untuk mengakses aplikasi.

d. Pengujian sistem

Pengujian dilakukan setelah Sistem Informasi Kepegawaian Dinsosnakertrans Kota Yogyakarta selesai dibangun. Pengujian dimaksudkan untuk mengetahui apakah sistem informasi yang dibangun telah berjalan sesuai dengan yang diharapkan, melakukan pemrosesan *input* dan menghasilkan *output* yang diharapkan. Pengujian dilakukan juga pada penanganan kesalahan yang terjadi apabila *user* memberikan *input* yang tidak sesuai dengan keadaan sistem atau *user* mengakses halaman yang seharusnya tidak boleh diakses oleh *user* tersebut.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika yang digunakan dalam penyusunan laporan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

1.7.1 Bab I Pendahuluan

Pada bab ini dikemukakan latar belakang permasalahan, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metodologi penelitian, dan sistematika penelitian.

1.7.2 Bab II Landasan Teori

Pada bab ini akan membahas dasar teori yang berfungsi sebagai sumber atau alat dalam memahami permasalahan yang berkaitan dengan konsep dasar sistem informasi kepegawaian dan proses bisnis kepegawaian.

1.7.3 Bab III Metodologi Penelitian

Bab ini memuat uraian tentang analisis kebutuhan, hasil analisis, perancangan perangkat lunak, dan perancangan desain pengujian.

1.7.4 Bab IV Hasil dan Pembahasan

Pada bab ini akan dibahas uraian tentang implementasi perangkat lunak serta pengujian terhadap perangkat lunak yang sudah dibuat.

1.7.5 Bab V Penutup

Bab ini menguraikan kesimpulan-kesimpulan hasil penelitian yang dilakukan hingga terwujudnya sebuah program aplikasi dan menguraikan saran-saran yang dapat digunakan untuk pembangunan sistem selanjutnya.