

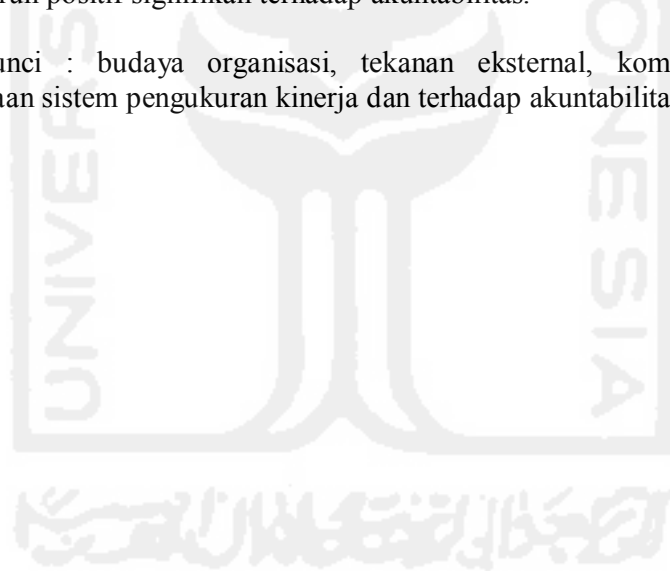
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis anteseden dan konsekuen dari penggunaan sistem pengukuran kinerja di pemerintah daerah di wilayah provinsi D.I. Yogyakarta.

Populasi yang digunakan dalam penelitian adalah seluruh PNS yang bekerja di lingkungan pemerintah daerah maupun pemerintah Daerah DIY. Teknik pengambilan sampel (*sampling*) dalam penelitian ini didasarkan beberapa pertimbangan (*judgement/purposive sampling*), yaitu tipe pemilihan sampel tidak dilakukan secara acak sehingga informasinya diperoleh dengan menggunakan pertimbangan tertentu dan umumnya disesuaikan dengan tujuan atau masalah penelitian. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap penggunaan sistem pengukuran kinerja, tekanan eksternal berpengaruh positif signifikan terhadap penggunaan sistem pengukuran kinerja, komitmen pimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap penggunaan sistem pengukuran kinerja dan Penggunaan Sistem Pengukuran Kinerja berpengaruh positif signifikan terhadap akuntabilitas.

Kata Kunci : budaya organisasi, tekanan eksternal, komitmen pimpinan, penggunaan sistem pengukuran kinerja dan terhadap akuntabilitas.



ABSTRACT

This study aims to determine anteseden and consequent analysis of the use of performance measurement system in local government in the province D.I. Yogyakarta.

The population used in the study were all civil servants working in local government and local Government DIY. Sampling Methode in this study was based on several considerations (judgment / purposive sampling), the type of sample selection was not done randomly so that the information obtained by using certain considerations and generally adapted to the purpose or research problems. Analysis of data using multiple regression analysis.

The results of this study prove that organizational culture significant positive effect on the use of performance measurement systems, external pressure is significant positive effect on the use of performance measurement systems, management commitment significant positive effect on the use of performance measurement systems and Performance Measurement System Usage significant positive effect on accountability.

Keywords: organizational culture, external pressure, leadership commitment, use of a performance measurement system and the accountability..

