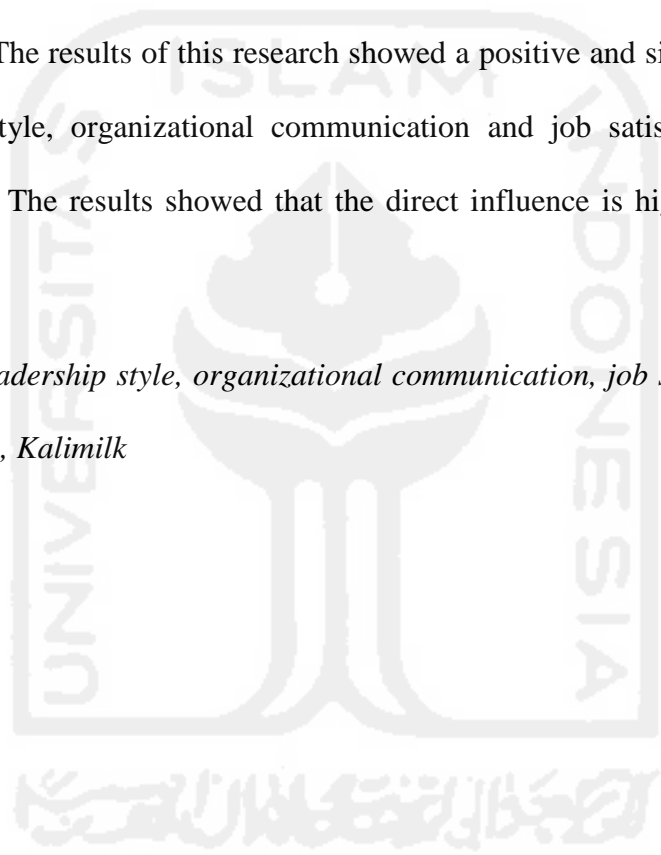


ABSTRACT

The aim of this research was to determine the Analysis of the Influence of Leadership Style and Organizational Communication toward Employee Performance in Kalimilk Yogyakarta and Job Satisfaction as the Intervening Variable. This research was conducted in Kalimilk Yogyakarta and the sample of the research were 110 employees of Kalimilk as the respondents. This research used census to collect data. The analytical tool used multiple linear regression and path analysis by using SPSS version 16. The results of this research showed a positive and significant influence of leadership style, organizational communication and job satisfaction on employee performance. The results showed that the direct influence is higher than the indirect influence.

Keyword: *leadership style, organizational communication, job satisfaction, employee performance, Kalimilk*



ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Kalimilk Yogyakarta dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervensi. Penelitian ini dilakukan di Kalimilk Yogyakarta dan sampel penelitian adalah 110 karyawan pada Kalimilk Yogyakarta sebagai responden. Penelitian ini menggunakan sensus untuk mengumpulkan data. Alat analisis yang digunakan regresi dan analisis jalur linier dengan menggunakan SPSS versi 16. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwagaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan kepuasan kerja pada kinerja karyawan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa pengaruh langsung lebih besar dari pengaruh tidak langsung

Keyword: gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan, Kalimilk