

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Total Asset Turn Over* (TATO) pada perusahaan keluarga yang memiliki CFO baik yang direkrut dari internal maupun eksternal tidak mengalami perbedaan. Hasil pengujian TATO pada perusahaan keluarga yang di kelola oleh CFO yang direkrut dari internal atau eksternal menunjukkan hasil tidak signifikan.
2. *Return on Asset* (ROA) pada perusahaan keluarga yang memiliki CFO baik yang direkrut dari internal maupun eksternal mengalami perbedaan. Hasil pengujian ROA pada perusahaan keluarga yang di kelola oleh CFO yang direkrut dari internal atau eksternal menunjukkan hasil yang signifikan.
3. *Debt to Equity Ratio* (DER) pada perusahaan keluarga yang memiliki CFO baik yang direkrut dari internal maupun eksternal mengalami perbedaan. Hasil pengujian DER pada perusahaan keluarga yang di kelola oleh CFO yang direkrut dari internal atau eksternal menunjukkan hasil yang signifikan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan beberapa saran terkait dengan penelitian yang dilakukan:

1. Perpanjang waktu pengaruh pada jabatan CFO, misalnya 5 tahun atau 10 tahun setelah perekrutan.
2. Menambah variabel-variabel penelitian tiap rasionya
3. Menentukan ukuran perusahaan untuk menambah akurasi hasil pengujian
4. Pada saat menentukan periode suksesi kepemimpinan CFO harus ditentukan batas tenggang waktu yang jelas

