

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DEPAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Batasan Masalah	9
1.5. Manfaat Penelitian	9
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
2.2. Landasan Teori	14
2.2.1. Kepemimpinan	14

2.2.1.1	Pengertian Kepemimpinan.....	14
2.2.1.2	Teori Kepemimpinan.....	17
2.2.1.3	Gaya Kepemimpinan.....	21
2.2.1.4	Wewenang Kepemimpinan.....	23
2.2.2.	Komunikasi.....	24
2.2.2.1	Pengertian Komunikasi.....	24
2.2.2.2	Proses Komunikasi.....	25
2.2.2.3	Pola Komunikasi.....	26
2.2.2.4	Fungsi Komunikasi.....	26
2.2.2.5	Tujuan Komunikasi.....	27
2.2.2.6	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komunikasi.....	28
2.2.2.7	Hambatan Komunikasi.....	29
2.2.2.8	Cara Memperbaiki Hambatan Komunikasi....	32
2.2.2.9	Manfaat komunikasi.....	34
2.2.3.	Prestasi Kerja.....	34
2.2.3.1	Pengertian Prestasi Kerja.....	34
2.2.3.2	Penilaian Prestasi Kerja.....	35
2.2.3.3	Faktor-faktor Penilaian Prestasi Kerja.....	36
2.2.3.4	Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	38
2.2.3.5	Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	38
2.2.3.6	Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	41
2.2.3.7	Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja.....	43
2.3.	Hipotesis.....	44

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Lokasi Penelitian.....	45
3.2.	Variabel penelitian.....	45
3.3.	Definisi Operasional.....	45
3.4.	Alat Pengumpul Data.....	48

3.5. Populasi dan Sampel	48
3.6. Data yang diperlukan	50
3.7. Uji Instumen Penelitian.....	51
3.8. Analisis Data.....	52

BAB IV ANALISIS DATA

4.1. Gambaran Umum Perusahaan	58
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	58
4.1.2 Lokasi Perusahaan.....	59
4.1.3 Struktur Organisasi.....	61
4.1.4 Personalia.....	63
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	65
4.2.1. Uji Validitas	65
4.2.2. Uji Reliabilitas	68
4.3. Analisis Deskriptif	70
4.3.1. Karakteristik Responden Menurut Usia	70
4.3.2. Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	70
4.3.3. Karakteristik Responden Menurut Gender	71
4.3.4. Karakteristik Responden Menurut Jabatan.....	71
4.3.5. Penilaian Responden terhadap kepemimpinan dan komunikasi.....	72
4.3.5.1. Penilaian Responden terhadap Kepemimpinan..	74
4.3.5.2. Penilaian Responden terhadap Komunikasi.....	76
4.3.5.3. Penilaian Responden terhadap Prestasi Kerja.....	76
4.4. Analisis Verifikatif (Inferensial).....	78
4.4.1. Analisis Regresi Berganda.....	78
4.4.2. Analisis Korelasi Berganda.....	80
4.4.3. Uji Secara Serentak Atau Uji F.....	81
4.4.4. Analisis Korelasi Parsial.....	82

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan 87

5.2. Saran 90

DAFTAR PUSTAKA..... 91

LAMPIRAN..... 92



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1.4. Daftar Karyawan.....	64
4.2.1. Uji Validitas	66
4.2.2. Uji Realibilitas	69
4.3.1. Karakteristik Responden Menurut Usia.....	70
4.3.2. Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	70
4.3.3. Karakteristik Responden Menurut Gender	71
4.3.4. Karakteristik Responden Menurut Jabatan.....	71
4.3.5. Interval Skor Penilaian Responden.....	73
4.3.5.1. Penilaian Responden terhadap Kepemimpinan.....	74
4.3.5.2. Penilaian Responden terhadap Komunikasi.....	75
4.3.5.3. Penilaian Responden terhadap Prestasi Kerja.....	76
4.4.1. Uji Regresi Berganda.....	79
4.4.2. Uji Korelasi Berganda.....	80
4.4.3. Analisis Uji F.....	81
4.4.4.1. Analisis Regresi Uji t.....	83
4.4.4.2. Kesimpulan Uji Parsial.....	86



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran.....	43
4.1. Stuktur Organisasi PT. Aneka Adhilogam Karya.....	61

