

# **THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB SATISFACTION OF POLICE OFFICERS IN POLICE RESOR KULONPROGO**

Arien Dewi Pratiwi

Yulianti Dwi Astuti

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship of organizational culture and job satisfaction of 60 members of the national police at one district in Yogyakarta Province police station. It is assumed that there is a positive relationship between organizational culture and job satisfaction.*

*Data were collected using a 19 items scale of Organizational Culture translated by the researcher, from the same scale developed by Boke & Nala (2009) and the JSS (Job Satisfaction Survey) from Spector (1985), with 32 items. The analysis of the data in this study used the non-parametric Spearman's Rho, to test the hypothesis. The result showed a significant positive relationship between organizational culture and job satisfaction ( $r = 0.594$  and  $p < 0.01$ ).*

**Keywords:** *organizational culture, job satisfaction, members of the national police.*

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan budaya organisasi dengan kepuasan kerja pada 60 anggota polri di Provinsi DI. Yogyakarta. Peneliti berasumsi bahwa terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja.

Data dikumpulkan dengan menggunakan skala *Budaya Organisasi* yang diterjemahkan oleh peneliti, skala ini dikembangkan oleh Boke & Nala (2009) (19 butir) dan skala kepuasan kerja yang digunakan adalah JSS (*Job Satisfaction Survey*) dari Spector (1985) yang berjumlah (32 butir). Analisis data pada penelitian ini menggunakan non-parametrik Spearman's Rho untuk menguji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan hubungan positif yang signifikan antara budaya organisasi dan kepuasan kerja ( $r = 0,594$  dan dengan signifikansi  $0,000$  ( $p < 0,01$ )).

**Kata kunci :** *budaya organisasi, kepuasan kerja, anggota polri.*