

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Pernyataan Bebas Plagiarisme.....	ii
Pengesahan Skripsi.....	iii
Berita Acara Ujian Tugas Akhir/Skripsi.....	iv
Motto.....	v
Persembahan.....	vi
Abstract.....	vii
Abstrak.....	viii
Kata Pengantar.....	ix
Daftar Isi.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	5
1.3.Tujuan Penelitian.....	7
1.4.Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1. Manfaat Akademis.....	9
1.4.2. Manfaat Kegunaan Praktis.....	9
BAB II.....	11
KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
2.2. Landasan Teori.....	32

2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	32
2.2.2. Kinerja.....	36
2.2.3. Kepuasan Kerja.....	43
2.2.4. Keadilan Organisasional.....	49
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	53
2.3.1. Hubungan Antara Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja.....	54
2.3.2. Hubungan Antara Keadilan Distributif Terhadap Kinerja.....	54
2.3.3. Hubungan Antara Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja.....	56
2.3.4. Hubungan Antara Keadilan Prosedural Terhadap Kepuasan Kerja .....	56
2.3.5. Hubungan Antara Keadilan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja.....	57
2.3.6. Hubungan Antara Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja.....	58
2.3.7. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja.....	59
2.4. Kerangka Pemikiran.....	60
2.5. Hipotesis Penelitian.....	62
BAB III.....	64
METODE PENELITIAN.....	64
3.1. Pendekatan Penelitian.....	64
3.2. Lokasi Penelitian.....	64
3.3. Populasi Dan Sampel.....	68
3.4. Definisi Variabel Dan Operasional Variabel Penelitian.....	69
3.4.1. Variabel Penelitian.....	69
3.4.2. Definisi Operasional Dan Indikator.....	70
3.5. Jenis Data Dan Teknik Pengumpulan Data.....	80

3.6. Metode Pengambilan Data.....	84
3.7. Uji Validitas.....	86
3.8. Uji Reliabilitas.....	87
3.9. Uji Asumsi Klasik.....	88
3.9.1. Uji Multikolinearitas.....	89
3.9.2. Uji Heteroskedastisitas.....	89
3.10. Uji Hipotesis.....	89
3.10.1. Analisis Regresi Tahap I.....	89
3.10.2. Analisis Regresi Tahap II.....	91
3.10.3. Koefisien Determinasi.....	91
3.10.4. Uji F (Serentak).....	92
3.10.5. Uji t (Parsial).....	94
3.10.6. Uji Beda t-Test.....	97
3.11. Analisis Jalur.....	94
3.11.1. Diagram Jalur Dan Persamaan Struktural.....	95
BAB IV.....	100
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	100
4.1. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	100
4.1.1. Hasil Uji Validitas.....	100
4.1.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	109
4.2. Analisis Deskriptif.....	110
4.2.1. Karakteristik Responden.....	110

4.2.2. Persepsi Karyawan Mato Kopi Management Dan Bento Group Tentang Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif Dan Keadilan Interaksional Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Karyawan.....	114
4.3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	130
4.3.1. Uji Multikolinearitas.....	130
4.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	132
4.4. Analisis Kuantitatif.....	135
4.4.1. Analisis Regresi Tahap I.....	135
4.4.2. Analisis Regresi Tahap II.....	147
4.4.3. Analisis Jalur .....	153
4.4.4. Uji beda independent t-Test.....	158
4.5. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	168
4.5.1. Pembahasan.....	170
BAB V.....	197
KESIMPULAN DAN SARAN.....	197
5.1. Kesimpulan.....	197
5.2. Saran.....	199
DAFTAR PUSTAKA.....	201
LAMPIRAN.....	207