

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, D.G. (2008). *Retaining Talent: A Guide to Analyzing and Managing Employee Turnover*. USA: SHRM Foundation. Diperoleh dari <https://blog.shrm.org/sites/default/files/reports/Retaining%20Talent-%20A%20Guide%20%28Q1%29.pdf>
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Booth, S., & Hamer, K. (2007). Labour turnover in the retail industry (predicting the role of individual, organisational, and environmental factors). *International Journal of Retail and Distribution Management*. UK: Emerald Group Publishing Limited. 35. No. 4. pp.289-307. <http://dx.doi.org/10.1108/09590550410549310>
- Church, A.H. (1995). Managerial behavior and work group climate as predictor of employee outcomes. *Human Business Development Quarterly*. 6. pp. 173-205. Doi: 10.1002/hrdq.3920060207
- Etnaningtyas. (2011). Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi turnover pada karyawan PT. Alenatex Bandung. *Skripsi*. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah. Diperoleh dari <http://www.repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/5050/1/aningeti%20prihandini%20etnaningtyas-fps.pdf>
- Handoko, T.H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- _____. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartono. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2)*. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hofstede, G. (1991). *Cultures and Organizations : Software Of The Mind*. New York: McGraw-Hill
- Jimad. (2011). Kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan intensi turnover. *Jurnal Bisnis & Manajemen Universitas Lampung*. 2. pp.155-163. Diperoleh dari <http://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/viewfile/11615/8619>

- Labib, S., & Utomo, C. (2015). Deskripsi penyebab turnover pekerja konstruksi di Surabaya dari sudut pandang manajer. *Naskah Publikasi Penelitian*. Surabaya: Institut Teknologi Sepuluh November.
- Low, G.S., Cravens, D.W., Grant, K., & Moncrief, W.C. (2001). Antecedents and consequences of salesperson burnout. *European Journal of Marketing*. No. 35. pp.587-611. <http://dx.doi.org/10.1108/03090560110388123>
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior*. USA: McGraw-Hills International Edition
- Mangkunegara, A.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mathis, R.L., & Jackson, J.H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Salemba Empat.
- Melky, Y. (2015). Hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi pindah kerja (*turnover intention*) karyawan PT. Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *eJournal Psikologi*.3. No.3. pp.694- 707. Diperoleh dari [http://ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2015/08/jurnalku%20\(08-26-15-04-48-31\).pdf](http://ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2015/08/jurnalku%20(08-26-15-04-48-31).pdf)
- Mobley, W.H., Hollingsworth, A.T. & Horner, S.A. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*. 63. No. 4. Pp. 408-414. <http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408>
- Nandini, N., & Rochmah, T.N. (2013). Penyebab *turnover intention* pada pegawai instalasi gizi rumah sakit PHC Surabaya. *Naskah Publikasi Penelitian*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Pratiwi. (2013). Hubungan antara tipe kepribadian dengan turnover intention pada karyawan bagian sales consumer loan di PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Bandung. *Skripsi*. Jakarta: Universitas Pendidikan Indonesia. Diperoleh dari http://repository.upi.edu/1672/1/s_psi_0901010_title.pdf
- Randhawa. (2007). Relationship between job satisfaction and turnover intentions: An empirical analysis. *Indian Management Studies Journal*. 3. pp.149-159.
- Robbins, S.P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Terjemahan: Hadayana Pujaatmaka. Jakarta: PT Macanan Jaya Cemerlang.
- Safitri, Rezky, Y., & Nursalim, M. (2013). Hubungan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan intensi turnover pada pegawai. *Character*. 01, No. 02.

- Schwepker, C.H. (2001). Ethical climate's relationship to job satisfaction, organizational commitment, and turnover intention in the salesforce. *Journal of Business Research*. pp. 39-52. Diperoleh dari <http://isiarticles.com/bundles/article/pre/pdf/3867.pdf>
- Simanjuntak, Naomei, & Edy, R. (2013). Analisis pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan. *Diponegoro Journal of Management*. No. 3. Hal. 1-10.
- Simamora, H. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Shun, S.K. (2011). The turnover intention for construction engineers. *Journal of Marine Science and Technology*. pp.550-556. Diperoleh dari <http://jmst.ntou.edu.tw/marine/19-5/550-556.pdf>
- Syafrizal & Dwi, G. (2011). Analisis pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* serta dampaknya terhadap kinerja karyawan (Studi pada Hotel Horison Semarang). *Naskah Publikasi Penelitian*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Waspodo, Agung, A.W.S., Handayani, N.C. & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. 4. No. 1.
- Witasari. (2009). Analisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap *turnover intention* studi empiris pada Novotel Semarang. Universitas Diponegoro. *Naskah Publikasi Penelitian*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Perpustakaan Kementerian Pekerjaan Umum. (2015). Perusahaan Jasa Konstruksi. <http://pustaka.pu.go.id/new/perpustakaan-pu-detail.asp?id=3&kode=BPKSDM>. (diakses tanggal 10 Mei 2015).
- GWS Engineering. (2015). Profil PT. GWS Engineering. http://gws-corp.co.id/?page_id=25 (diakses tanggal 11 Mei 2015).
- Zeffane, R.M. (1994). Understanding employee turnover: The need for a contingency approach. *International Journal of Manpower*. 15. pp.22-37. <http://dx.doi.org/10.1108/01437729410074182>