

Daftar Pustaka

- Adharianti, Marina. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pontianak, Jurnal Ilmiah*. Universitas Tanjungpura.
- Al-Ahmadi, Hanan. (2009). Factors Affecting Performance Of Hospital Nurses In Riyadh Region, Saudi Arabia. *International Journal of Health Care Quality Assurance*, 22 (1), 40-54
- Amin, Mohammad. 2015. *Relationship between Job Satisfaction, Working Conditions, Motivation of Teachers to Teach and Job Performance of Teachers in MTs, Serang, Banten. Journal of Management and Sustainability*. Vol 5, No 3.
- Ariana, I Wayan Tresna; Riana, I Gede. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort & Spa Ubud, Gianyar. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2 (1).
- Arikunto, Suharsimi. 2005. *Manajemen Penelitian*, Jakarta, Rineka Cipta.
- Aritonang, Lerbin R. 2005. *Kepuasan Pelanggan. Pengukuran dan Penganalisisan Dengan SPSS*. Jakarta.: PT. Gramedia Pustaka Utama
- As'ad, Moh. 1995. *Psikologi Industri, edisi keempat*. Liberty. Yogyakarta.
- As'ad, Moh. 1981. *Psikologi Industri*. Liberty. Yogyakarta.
- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Barthos, Basir. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Makro*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Bernardin, H.John; Russell, Joyce E.A. 1993. *Human Resource Management, An Experiential Approach*. McGraw-Hill, Inc. Singapore.
- Davis, Keith, & Jhon W. Newstrom, 2008. *Perilaku Dalam Organisasi, Edisi Ketujuh, Alih Bahasa Agus Darma*, Jakarta: Erlangga

- Dessler, Gary. 2003. *Human Resource Management Tenth Edition*. New Jersey: Prentice Hall
- Devi, Eva Kris Diana. 2014. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT. Semeru Karya Buana Semarang)*. Semarang: Universitas Diponegoro. Tesis.
- Dito, Anoki Herdian. 2010. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Semarang: Universitas Diponegoro. Skripsi tidak dipublikasikan.
- Febriningtyas. 2014. *The effect of leadership, motivation, and work discipline on the employees performance of finance section in the regional working unit in Tulungagung regency*. Universitas Negeri Yogyakarta. Skripsi
- Firmandari, Nuraini. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus: Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta)*. *Journal of Management and Sustainability*. Vol 4 No.2
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gouzali, Saydam. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Suatu pendekatan Mikro*, Djambatan, Jakarta
- Greaver, Maurice F. 1999. *Strategic Outsourcing: A Structured Approach to Outsourcing Decisions and Initiatives*, New York: AMACOM.
- Handoko. Hani. 2001. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*, edisi kedua. BPFE. Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen*. Cetakan Kedelapanbelas. J iiiii BPFEYogyakarta, Yogyakarta.
- Handoko, S. 2007. *Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Harlie, M 2010. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten*

Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. Jurnal Manajemen dan Akuntansi. Vol.11 No.2: Hal.118.

Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedelapan*, PT. Bumi Aksara, Jakarta

Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Bumi Aksara*, Jakarta

Haryani, R. 2013. *Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang. Jurnal Administrasi Pendidikan*, 1 (1), Oktober 2013:204-461.

Hiskia. 2015. *Pengaruh Disiplin, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. . Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, No. 31

Indriyatni, Lies. 2009. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Perawat dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, No. 26,Th. XVI, pp. 117-127.

Iresha, Gandis Damar. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi komparatif karyawan bagian akuntansi dan non akuntansi pada perusahaan margaria group di Yogyakarta).*: Universitas Negeri Yogyakarta. Skripsi tidak dipublikasikan.

Iriani, N.I. 2010. *Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas. Jurnal Aplikasi Manajemen*, 8 (2), Mei 2010.

Jamil, Bilal and Raja, Naintara. 2011. *Impact of Compensation, Performance Evaluation and Promotion Practices on Government Employees Performance VS Private Employees Performance. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business. Vol 3, No 8. Proquest*

Joo, B.K. & Mclean, G.N. (2006), *“Best employer studies: a conceptual model from a literature review and a case study”*, Human resource development review 5 (2), 228-257

Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rajawali Pers, Jakarta.

- Khan, A. H., Nawaz, M. M., Aleem, M., Hamed, W. (2012). Impact of Job Satisfaction on Employee Performance: An Empirical Study of Autonomous Medical Institution of Pakistan. *African Journal of Business Management*, 6 (7), 2697-2705.
- Kuncoro, Mudrajad. 2001. *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi*. UPP AMP YKPN. Yogyakarta.
- Kusumaningtyas, Intan dan Suddin, A. 2012. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mega Cluster dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi*. Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 6 Nomor 2 Desember 2012 : 95-105.
- Mahesa. 2010. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java)*. Proquest, diunduh tanggal 15 desember 2016, Yogyakarta
- Mangkunegara, A. A, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara, A. A, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Margono. S. 2004. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Marwat, Zubair Aslam. 2009. *Impact Of Selection, Training, Performance Appraisal And Compensation On Employee Performance A Case Of Pakistani Telecom Sector*. Proquest, diunduh tanggal 1 februari 2017, Yogyakarta.
- Muflih, Ikmal Nur. 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja*. Universitas Negeri Yogyakarta. Skripsi
- Mulyanto. 2009. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Google Scholar
- Nawawi, Handari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : UGM

- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Nugraha. 2013. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Departemen Spinning I PT. Damatex Salatiga)*. *Jurnal Dinamika Manajemen II*.
- Prasetyo, Sigit. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Berbintang Di Yogyakarta)*. Universitas Negeri Yogyakarta, Skripsi.
- Putri, A.A Mega Rosa Arini. 2014. *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dunia Garmen Internasional*. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia.
- Rahmawati, Kartika Tri. 2009. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912 Cabang Pasuruan Kota*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
- Reza, Aditya. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Google Scholar, diunduh tanggal 5 desember 2016, Yogyakarta.
- Riduwan. 2009. *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Pegawai dan Peneliti Pemula*, Cetakan Keenam, Bandung, Alfabeta.
- Rinoldy, Z. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Peternakan Perikanan dan Kehutanan Kota Jambi*. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 1 (1), Januari-April 2013.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Rivai, Veithzal 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivai, Veithzal dan Basri, Ahmad Fawzi Moh. 2005. *Performance Appraisal*. Cetakan Pertama, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

- Robbins, Stephen. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Edisi kelima*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Robbins, Stephen; T.A., Judge. 2008. *Organizational Behavior*, Pearson Prentice Hall, United State Of America, New York.
- Runtuwunu *et al.* 2015. *Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. Jurnal Emba Vol.3 No.3 2015*
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Saydam, Gouzali. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*, Djanbanan, Jakarta
- Sedermayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Cetakan Ketiga*, CV Mandar Maju, Bandung
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEYKPN.
- Singodimedjo, Markum. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Surabaya : SMMAS.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta. Kencana.
- Sondang, P. Siagian. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Suci, Idrus Syafi'i. 2015. *The Influence of Employee Training and Discipline Work against Employee Performance PT. Merpati Nusantara Airlines (Persero), Journal of Management. Vol 7, No 11.*
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar

- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta
- Sudiyanto, Totok. 2015. *Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang, Jurnal Medi Wahana Ekonomika. Vol 12, No 1.*
- Sukarjati, Minarsih *et al.* 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Semarang. Journal of Management. ISSN : 2502-7689. Vol.2 No.2*
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Thaief, Ilham *et al.* 2015. *Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Performance (Studies in the Office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network Malang). Jurnal Review of European Studies Vol.7 No.11 2015*
- Thalib. 2015. *The Impacts of Discipline, Motivation and Leadership in Makassar Lantamal VI Office – Indonesia, Academic Journal of Interdisciplinary Studies. Vol 4, No 2.*
- Tika, H. Moh.P. (2006), *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pontianak: Mandar Maju.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wuysang, Pricilya E.B *et al.* 2016. *The Influence Of Work Discipline, Leadership Behavior And The Work Motivation On Job Satisfaction And Job Performance Of Employee In KFC Bahu Mall Manado. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi. Vol 16, No 1.*
- Yunus. 2013. *Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. (Studi pada PT. Bumi Barito Utama cabang Banjarmasin). Jurnal Wawasan Manajemen Vol 1, No 2.*