

## **ABSTRACT**

*To increase a good and optimal employees performance, is needed a knowledge what factor can increase employees performance. Therefore, the purpose of this research was to examine the effect of the work discipline and compensation on the employees performance with employees job satisfaction as intervening variable. The respondent took from outsourcing employees in economic faculty and integrated library Islamic University of Indonesia. The analytical data tool used descriptive analysis, regression analysis and path analysis. with sensus population 55 respondent. The results of this research showed that simultaneous variable work discipline and compensation positively significant to be a factor to employees performance and job satisfaction. The results parsial showed that work discipline positively significant affect of employees performance, compensation positively affect of employees performance, work discipline positively significant affect of job satisfaction, compensation positively significant affect of job satisfaction and job satisfaction positively significant affect of employees performance*

**Keywords :** *work discipline, compensation, job satisfaction, employees performance, and outsourcing*

UNIVERSIA  
INDONESIA  
المعزة الامتداد الاندو  
نسية

## ABSTRAK

Dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan baik dan optimal, dibutuhkan pengetahuan akan faktor apa saja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Oleh sebab itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Responden diambil dari karyawan *outsourcing* di Fakultas Ekonomi dan Perpustakaan Terpadu Universitas Islam Indonesia. Alat analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis regresi dan analisis jalur. Hasil penelitian menjelaskan bahwa variabel disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja dan kepuasan kerja. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci** : *disiplin kerja, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan, dan outsourcing*

