

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PERUSAHAAN “X”
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna
memperoleh gelar sarjana strata-1 di Jurusan Manajemen,

Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Ditulis Oleh :

Nama : Satrio Pamungkas

Nomor Mahasiswa : 12311357

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
YOGYAKARTA
2017**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pertanyaan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku"

Yogyakarta, 15 April 2017

Penulis



(Satrio Pamungkas)

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PERUSAHAAN X YOGYAKARTA



Dijjukan Oleh:

Nama : Setriso Parrungkas
No. Mahasiswa : 12311357
Jurusan : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Pada Tanggal

Dosen Pembimbing

Dra. Titik Nurbiyati, M.Si.

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL:

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. OUTCORE DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN OUTSOURCING DI FAKULTAS EKONOMI DAN
PERPUSTAKAAN TERPADU UII)**

Disusun Oleh : **SATRIO PAMUNGKAS**

Nomor Mahasiswa : **12311357**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan LELUS

Pada hari Kamis, tanggal: 18 Mei 2017

Penguji/ Pembimbing Skripsi : **Tirik Nurbiyati, Dra., M.Si.**

Penguji : **Trius Setiawati, Dr., M.Si.**

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia



Dr. D. Agus Harjito, M.Si.

Two handwritten signatures are present on the right side of the page. The top signature is written in black ink and appears to be "Tirik Nurbiyati". The bottom signature is also in black ink and appears to be "Trius Setiawati". Both signatures are written over horizontal dotted lines.



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI

Condong Catur, Depok, Sleman, Yogyakarta 55283
Telepon (0274) 881546 - 883087 - 885376 Fax. : 882589

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Pada Semester Genap 2016/2017, hari Kamis, tanggal 18 Mei 2017 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UII telah menyelenggarakan Ujian Tugas Akhir/Skrripsi yang disusun oleh:

Nama : **SATRIO PAMUNGKAS**
No. Mahasiswa : **12311357**
Judul Tugas Akhir : **ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. OUTCORE DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN OUTSOURCING DI FAKULTAS EKONOMI DAN PERPUSTAKAAN TERPADU UII)**
Pembimbing : **Titik Nurbiyati, Dra., M.Si.**

Berdasarkan hasil evaluasi Tim Dosen Penguji Tugas Akhir, maka Tugas Akhir/Skrripsi tersebut dinyatakan:

1. **Lulus Ujian Tugas Akhir** *)
 - a. Tugas Akhir tidak direvisi
 - b. Tugas Akhir perlu direvisi
2. ~~Tidak Lulus Ujian Tugas Akhir~~

Nilai : **B**

Referensi : ~~Layak~~ Tidak Layak *) ditampikan di Perpustakaan

Tim Penguji

Ketua Tim : **Trias Setiawati, Dr., M.Si.**

Anggota Tim : **Titik Nurbiyati, Dra., M.Si.**



Yogyakarta, 18 Mei 2017
Program Studi Manajemen

Wahono, Dr., Drs., MM.

Keterangan:

*) *Coret yang tidak perlu*

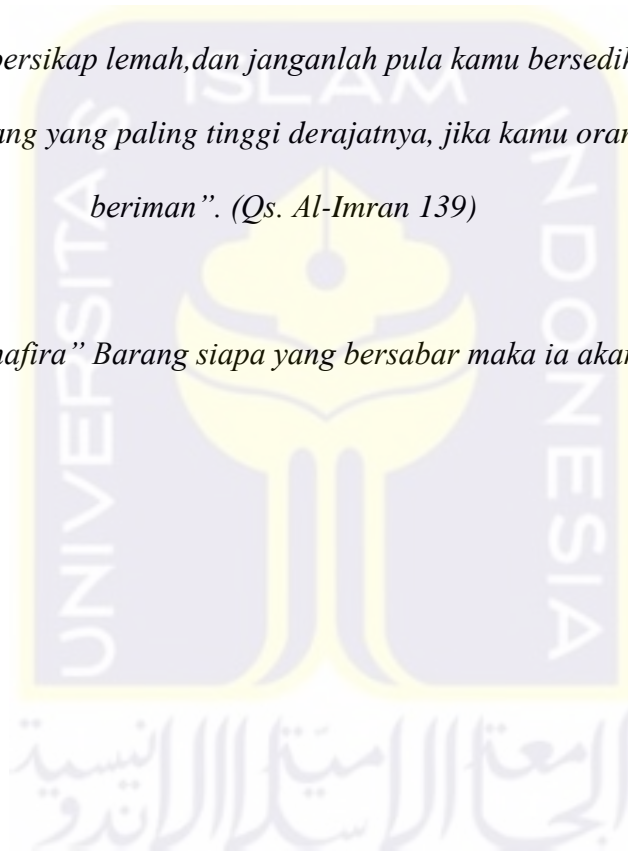
- Bagi yang lulus Ujian Tugas Akhir dan Komparasi, segera mengirimkan ke Divisi Akademik

MOTTO

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui” (Qs. Albaqarah : 216).

“Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya, jika kamu orang-orang yang beriman”. (Qs. Al-Imran 139)

“Man shabara zhafira” Barang siapa yang bersabar maka ia akan beruntung.



ABSTRACT

To increase a good and optimal employees performance, is needed a knowledge what factor can increase employees performance. Therefore, the purpose of this research was to examine the effect of the work discipline and compensation on the employees performance with employees job satisfaction as intervening variable. The respondent took from outsourcing employees in economic faculty and integrated library Islamic University of Indonesia. The analytical data tool used descriptive analysis, regression analysis and path analysis. with sensus population 55 respondent. The results of this research showed that simultaneous variable work discipline and compensation positively significant to be a factor to employees performance and job satisfaction. The results parsial showed that work discipline positively significant affect of employees performance, compensation positively affect of employees performance, work discipline positively significant affect of job satisfaction, compensation positively significant affect of job satisfaction and job satisfaction positively significant affect of employees performance

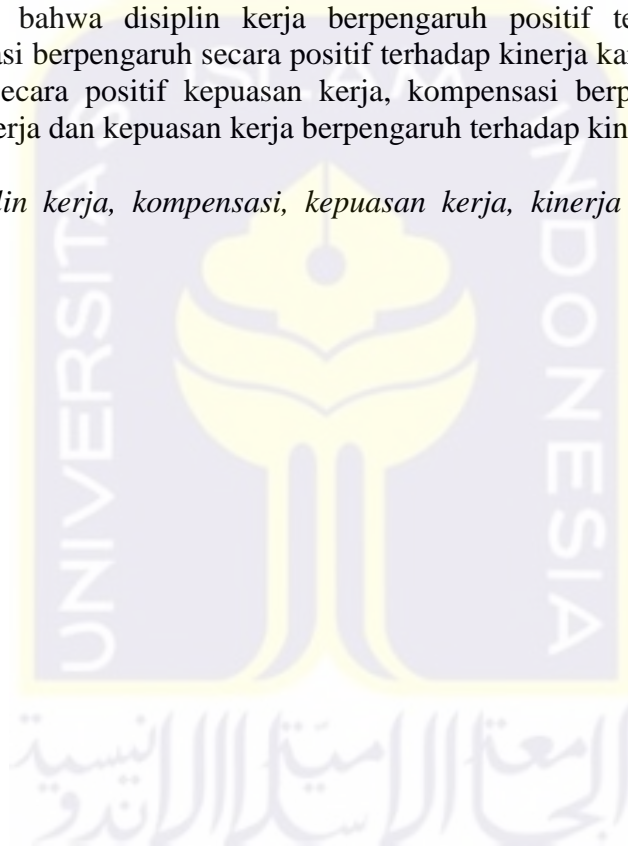
Keywords : *work discipline, compensation, job satisfaction, employees performance, and outsourcing*



ABSTRAK

Dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan baik dan optimal, dibutuhkan pengetahuan akan faktor apa saja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Oleh sebab itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Responden diambil dari karyawan *outsourcing* di Fakultas Ekonomi dan Perpustakaan Terpadu Universitas Islam Indonesia. Alat analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis regresi dan analisis jalur. Hasil penelitian menjelaskan bahwa variabel disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja dan kepuasan kerja. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *disiplin kerja, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan, dan outsourcing*



KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobil'alamin, puja-puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. karena atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, penulis bisa menyelesaikan dengan baik tugas akhir (skripsi) yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Outcor dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening". (Studi Pada Karyawan Outsourcing Di Fakultas Ekonomi dan Perpustakaan Terpadu Universitas Islam Indonesia)" sebagai salah satu syarat kelulusan S1 di Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia. Tidak lupa sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW. yang dengan segala keistimewaannya menjadi suri tauladan bagi seluruh umat manusia di muka bumi ini dalam berperilaku, menjadi insan yang bermanfaat bagi orang lain dan sekitarnya.

Dalam proses penyusunannya segala hambatan yang ada dapat teratasi berkat bantuan, bimbingan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Allah SWT atas segala Rahmat dan Karunia yang selalu diberikan, serta segala nikmat yang tak terkira.
2. Nabi Muhammad SAW, shalawat dan salam semoga tetap terlantun bagi kekasih-Nya.

3. Bapak Nandang Sutrisno, SH., LL.M., M.Hum., Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Indonesia
4. Bapak Dr. Dwi Praptono Agus Hardjito, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
5. Bapak Drs. Sutrisno, MM selaku Ketua Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.
6. Ibu Dra. Titik Nurbiyati, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia memberi arahan, ilmu dan pengetahuan, serta perhatian dan kepeduliannya dalam tiap proses penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu tercinta yang selalu mendoakan, memeberi dukungan moral dan material, memberikan semangat dan nasehat, dan kasih sayang yang tiada tara, Semoga selalu dalam keadaan sehat dan berada dalam Lindungan-Nya.
8. Untuk ayah yang sudah mendahului menghadap Sang Khaliq, maaf baru sempat menepati janji untuk lulus. Semoga tenang disana, yah.
9. Keluarga besarku yang telah mendoakan, memberi dorongan baik moral dan material. Semoga selalu sehat dan berada dalam lindungan Allah SWT
10. Teman-teman dan sahabat-sahabatku yang telah membantu dan support yang tidak ada habisnya dalam penyelesaian tugas akhir ini Bayu, Zulfikar, Bima, Ari, Zyan, Ferbrian, Fahmi, Shafiera, Yulia, Putri, Verina, Amey.
11. Keluarga besar “Kost Anjelo” yang telah menjadi rumah kedua bagi penulis. Terimakasih atas segala cerita, pengalaman, dan kenangannya Alghani, Sabri, Adit, Mujadi, Ghozy, Arbha, Ari, Taufik, Agung.

12. Teman-teman IKM Eko, Gembeng, Yoga, Ones, Rian, Bimo, Afik, Riski yang telah memberikan banyak pelajaran yang teramat banyak layaknya keluarga. Terimakasih atas segala pengalaman yang mengubah cara pandang penulis melihat berbagai hal.

13. Teman-teman KKN UII unit 97 Ayut, Erin, Nila, Anty, Ade, David, Adien, Burhan yang telah memberikan pengalaman dan pelajaran hidup tentang bagaimana hidup di masyarakat dan mengontrol ego kepada penulis.

14. Teman-teman “dekat” yang datang dan pergi selama penulis menjalani pendidikan disini. Terimakasih atas segala support dan masukan baik secara langsung dan tidak langsung.

Serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dan doanya yang terlalu banyak sehingga tak bisa disebutkan satu persatu. Penulis hanya bisa berdoa semoga semua kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Amin.

Akhirnya, saya berharap semoga skripsi ini dapat membantu dan bermanfaat bagi penulis dan pihak fakultas pada khususnya serta pihak lain yang berkepentingan pada umumnya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 17 April 2017

Penulis

Satrio Pamungkas